

## عنوان مقاله:

رابطه کیفیت زندگی کاری و تعهدسازمانی باخشنودی شغلی کارکنان دانشگاه آزاداسلامی اهواز ودزفول

## محل انتشار:

دومین کنگره ملی دوسالانه روانشناسی صنعتی و سازمانی ایران (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

علیرضا حیدری - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحداهواز

رویا مشاک - مدرس دانشگاه آزاد اسلامی واحداهواز

زینب عباس زاده

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر رابطه تعهدسازمانی و کیفیت زندگی کاری و تعهدسازمانی باخشنودی شغلی کارکنان دانشگاه آزاداسلامی اهواز ودزفول بود نمونه شامل 188 نفر از کارکنان دانشگاه ها 97 زن و 91 مرد که بصورت تصادفی ساده انتخاب شدند برای گردآوری داده ها از سه پرسشنامه کیفیت زندگی کاری تعهدسازمانی الن و مایرو توصیف شغل JDI استفاده شد تحقیق حاضر از نوع همبستگی بود و داده ها با روش تحلیل رگرسیون در سطح معناداری  $P < 0/0001$  نشان داد که بین کیفیت زندگی کاری باخشنودی شغلی و بین تعهدسازمانی باخشنودی شغلی کارکنان رابطه معنی داری وجود دارد

## کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری، تعهدسازمانی، خشنودی شغلی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/552136>

