

عنوان مقاله:

رابطه بین تعهدسازمانی و رضایت شغلی با اثربخشی مدیران دانشکده های دانشگاه گیلان

محل انتشار:

دومین کنگره ملی دوسالانه روانشناسی صنعتی و سازمانی ایران (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسنده:

ایرج شاکری نیا - گیلان رشت بزرگراه خلیج فارس دانشگاه گیلان دانشکده علوم انسانی گروه روانشناسی

خلاصه مقاله:

باهداف بررسی رابطه تعهد سازمانی و رضایت شغلی و اثربخشی حرفه ای مدیران آموزشی و پژوهشی دانشکده های دانشگاه گیلان از 38 مدیر 14 مدیر علوم انسانی 10 مدیر علوم پایه و 14 مدیر دانشکده کشاورزی و منابع طبیعی خواسته شد تا پرسشنامه های تعهدسازمانی رضایت شغلی و اثربخشی را به همراه پرسشنامه جمعیت شناختی تکمیل کنند پرسشنامه های تکمیل شده سپس جمع اوری شده داده های موجود استخراج شدند این داده ها بازمون همبستگی پیرسون تحلیل رگرسیون و آزمون کروسکال والیس با استفاده از نرم افزار SPSS-16 مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل آماری در رابطه با فرضیه های اصلی نشان داد بین تعهدسازمانی و رضایت شغلی مدیران مورد بررسی رابطه معنی داری وجود دارد بین تعهدسازمانی و اثربخشی این مدیران رابطه معنی دار وجود دارد بین رضایت شغلی مدیران مورد بررسی و اثربخشی آنان نیز رابطه معناداری وجود دارد تحلیل رگرسیون به شیوه گام به گام نشان داد که متغیرهای رضایت مندی شغلی و تعهدسازمانی توانسته اند اثربخشی مدیران را پیش بینی کنند

کلمات کلیدی:

تعهدسازمانی، رضایت شغلی، اثربخشی، مدیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/552146>

