

عنوان مقاله:

مقایسه کنشهای روان نژدانه ی سازمان باکنش های روان نژدانه ی مدیران دربین کارکنان زن و مرد باتوجه به متغیرهای جمعیت شناختی تاهل و تعدادفرزندان

محل انتشار:

دومین کنگره ملی دوسالانه روانشناسی صنعتی و سازمانی ایران (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

فاطمه فاضلی - کارشناس ارشدروانشناسی صنعتی سازمانی دانشگاه اصفهان

حمیدرضا عریضی - عضو هیئت علمی دانشگاه اصفهان

حسین سماواتیان - عضو هیئت علمی دانشگاه اصفهان

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر مقایسه کنشهای روان نژدانه ی سازمان و مدیران دربین کارکنان زن و مرد باتوجه به متغیرهای جمعیت شناختی تاهل و تعدادفرزندان است پژوهش حاضر از نوع رابطه ای است دونمونه شامل کارکنان زن 74 نفر و کارکنان مرد 97 نفر به روش نمونه گیری تصادفی ساده ازبین مردان و زنان شرکت ملی پالایش و پخش فراورده های نفتی ایران انتخاب شدند مقیاس تعیین شیوه روان نژدانه سازمان و اختلالات عملکردی مدیران توسط آزمودنی ها تکمیل شدند داده های حاصل با استفاده از روشهای آماری ضریب همبستگی پیرسون تحلیل واریانس چندمتغیره و Z فیشرتجزیه و تحلیل شد درهردونمونه بین کنشهای روان نژدانه ی سازمان و مدیران رابطه معناداری وجود داشت بین ادراک کارکنان زن و مرد نسبت به رابطه ی موجود میان کنش روان نژدانه ی سازمان و مدیران تفاوت معناداری وجود نداشت بین میانگین نمرات کارکنان مردمتاهل و مجرد دربرآورد کنشهای اسکیزوئیدپارانوئیا و دوری گزینی تفاوت معناداری مشاهده شد برآورد کارکنان زن باتعدادفرزند متفاوت نیز ازکنش روان نژدانه ی سازمان و مدیران تفاوت معناداری مشاهده شد برآورد کارکنان زن و مردان نارسایی های سازمانی و مدیریتی را به گونه ای مشابه برآورد می کنند مردان مجرد و متاهل و کارکنان زن باتعدادفرزند متفاوت دربرآورد کنشهای روان نژدانه سازمان و مدیران متفاوت عمل می کنند

کلمات کلیدی:

کنشهای روان نژدانه سازمان، کنش های روان نژدمدیران، وضعیت تاهل، تعداد فرزندان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/552153>

