

## عنوان مقاله:

رابطه سبک های شخصیت و کیفیت زندگی کاری با سلامت روان کارکنان نمایندگی سایپادرشیراز

## محل انتشار:

دومین کنگره ملی دوسالانه روانشناسی صنعتی و سازمانی ایران (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

نسرین قهرمانی - کارشناسی ارشد روانشناسی صنعتی و سازمانی

نیلوفر مقتدری - دانشجوی کارشناسی ارشد روانشناسی صنعتی و سازمانی

محمدعلی نادى - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان اصفهان

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه شخصیت و کیفیت زندگی کاری با سلامت روان کارکنان نمایندگی سایپا در شیراز می باشد روش انجام پژوهش حاضر توصیفی از نوع همبستگی می باشد نمونه آماری پژوهش حاضر تعداد 152 نفر از کارکنان یک موسسه خدماتی دولتی در شیراز انتخاب شدند در راستای گردآوری داده های پژوهش از سه پرسشنامه شخصیت دوبرین 1985 منفعل مثبت و فعال و تهاجمی / سلامت عمومی گلدبرگ و هیلر 1979 / کیفیت زندگی کاری قاسم زاده 1384 استفاده گردید برای برآورد پایایی پرسشنامه های مذکور از آلفای کرونباخ استفاده شد که به ترتیب 0/75 و 0/81 و 0/96 بدست آمد برای تحلیل اطلاعات جمع اوری شده از نرم افزار لیزرل 8/5 استفاده شد یافته های پژوهش حاضر نشان داد که سلامت روان کل با کیفیت زندگی کاری کل و همچنین سلامت روان کل با شخصیت همبستگی منفی معنی داری دارند از میان ابعاد چهارگانه سلامت روان نیز 2 بعد آن از جمله علائم جسمانی و علائم اضطرابی و اختلال در خواب با 5 بعد کیفیت زندگی کاری یعنی مشارکت رعایت منزلت و حقوق انسانی توازن بین کار و زندگی تعهد کاری و مسائلی مالی و رفاهی همبستگی منفی معنادار داشتند

## کلمات کلیدی:

شخصیت، کیفیت زندگی کاری، سلامت روان، مدل معادلات ساختاری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/552158>

