

## عنوان مقاله:

رابطه حیطة های انگیزش شغلی خود تعیین کنندگی با عملکرد شغلی در کارکنان شرکت ذوب آهن اصفهان

## محل انتشار:

دومین کنگره ملی دوسالانه روانشناسی صنعتی و سازمانی ایران (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

عبدالزهر نعامی - استادیار گروه روانشناسی دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی دانشگاه شهیدچمران اهواز

صالحة پیریایی - کارشناسی ارشد روانشناسی صنعتی - سازمانی دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی دانشگاه شهیدچمران اهواز  
بلوارگلستان دانشگاه شهیدچمران اهواز دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی گروه روانشناسی

## خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش بررسی رابطه حیطة های انگیزش خود تعیین کنندگی با عملکرد شغلی است باروش نمونه گیری تصادفی طبقه ای نمونه ای شامل 200 نفر از کارکنان شرکت ذوب آهن استان اصفهان 150 مرد و 50 زن برای اجرای پژوهش انتخاب شدند کارکنان دوبرسنامه معتبر انگیزش شغلی خود تعیین کنندگی و عملکرد شغلی را تکمیل کردند به منظور تحلیل نتایج از یک طرح پژوهشی توصیفی از نوع همبستگی ساده و تحلیل رگرسیون چندگانه استفاده شد نتایج نشان داد که حیطة های انگیزش خود تعیین کنندگی رابطه مثبت معناداری با عملکرد شغلی دارد همچنین حیطة های انگیزش خود تعیین کنندگی پیش بین های معناداری برای عملکرد شغلی کارکنان بود  $p < 0/001$

## کلمات کلیدی:

انگیزش خود تعیین کنندگی، عملکرد شغلی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/552185>

