

عنوان مقاله:

بررسی نقش میانجی تفاوت های فردی در تعامل میان استرس شغلی و رضایتمندی شغلی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

حسین پورحسین فروتقه - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت - MBA دانشگاه محقق اردبیلی

رسول انسان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت - MBA دانشگاه محقق اردبیلی

خلاصه مقاله:

در دنیای امروزی با گسترش روزافزون مشاغل، توجه به میزان استرس در میان کارکنان و همچنین میزان رضایتمندی آنها از شغل خود، ضروری به نظر میرسد. از طرفی محققان معتقدند که تفاوت های فردی، نقش مهمی را در فرآیند پیچیده فشارهای شغلی بازی میکنند و طبیعتا در محیط پویای هر سازمان، ماهیت افراد و شخصیت آنها متفاوت می باشد. در این مقاله نقش میانجی تفاوت های فردی در تعامل میان رضایت شغلی و استرس شغلی مورد بررسی قرار گرفته است. باید گفت که تفاوت های فردی و شخصیتی، نقشی اساسی در درک رضایت شغلی و تشخیص میزان خشنودی از سازمان ایفا می کنند و این مساله برای استرس شغلی کارکنان نیز صادق است. واضح است که تاثیر مدیریت سازمان در ایجاد تناسب یا میانجیگری میان این دو مقوله انکار ناشدنی است و ما برآنیم تا با ارائه یک مدل، به بررسی این نقش میانجی بپردازیم.

کلمات کلیدی:

تفاوت های فردی، استرس شغلی، رضایت شغلی، مدیریت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/553471>

