

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و جو اخلاقی در مراکز درمانی تامین اجتماعی استان لرستان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

حجت طاهری گودرزی
محمدرضا جابرانصاری
حمید احمدی نیک

خلاصه مقاله:

فرهنگ سازمانی به‌عنوان مجموعه‌ای از باورها و ارزشهای مشترک بر رفتار و اندیشه اعضای سازمان اثر میگذارد و میتواند نقطه شروعی برای حرکت و پویایی و یا مانعی در راه پیشرفت به شمار آید. وجواخلاقی نشانگر درک افراد از سازمان خویش است و برنگرش و رفتار آنها تاثیر میگذارد. تحقیق حاضر به منظور بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و جو اخلاقی در مراکز درمانی تامین اجتماعی استان لرستان انجام شده است. ابعاد فرهنگ سازمانی شامل (رهبری حمایتی، رهبری وظیفه گرا، ساختار سازمانی، حمایت سازمانی، انسجام سازمانی و نوآوری سازمانی) به عنوان پیش بین ابعاد جواخلاقی شامل (شجاعت، پاسخگویی، رفتار، ارزش، سازگاری و رضایتمندی) به عنوان متغیرملاک در نظر گرفته شده است. تحقیق فوق، توصیفی از نوع همبستگی و از لحاظ هدف، کاربردی است. در جامعه آماری $N=436$ با استفاده از جدول مورگان تعداد $n=204$ به روش نمونه گیری سیستماتیک انتخاب شده است. ابزار مورد استفاده در این پژوهش ترکیبی از پرسشنامه‌های استاندارد فرهنگ سازمانی دکنرودنی ارکوویچ وجواخلاقی دکترسید محمد مقیمی بوده است که ضریب پایایی پرسشنامه به وسیله آزمون آلفای کرنباخ $0/95$ محاسبه گردید. داده‌های جمع آوری شده با استفاده از آزمونهای همبستگی پیرسون، تحلیل عاملی با بهره‌گیری از تکنیک معادلات ساختاری و نرم افزار Lisrel و Amos مورد تجزیه و تحلیل و مقایسه قرار گرفته است. براساس یافته‌های تحقیق میتوان نتیجه گیری کرد که بین ابعاد فرهنگ سازمانی و ابعاد جو اخلاقی رابطه مستقیم و معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، جواخلاقی، مدیریت درمان، تامین اجتماعی، مرکز درمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/553663>

