

## عنوان مقاله:

تأثیر مدیریت سرمایه فکری بر عملکرد کارکنان و مدیران

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

سمیرا زیوری پایدار - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی گرایش تحول، دانشگاه آزاد فیروزکوه.

تورج مجیبی - دانشیار، دانشکده علوم انسانی، گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد فیروزکوه.

## خلاصه مقاله:

سرمایه های فکری در یک سازمان دارایی هایی هستند که ارزش آنها با به اشتراک گذاشتن با دیگران و گذشت زمان افزایش می یابند. هدف از انجام این پژوهش بررسی اثر سرمایه فکری بر عملکرد کارکنان می باشد. این پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر شیوه گردآوری داده ها از نوع توصیفی- با رویکرد پیمایشی (میدانی) است. جامعه آماری این پژوهش شامل کارکنان معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری شامل 056 نفر می باشد. حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان 242 نفر تعیین گردیده است روش نمونه گیری پژوهش حاضر تصادفی ساده می باشد. و داده های آن از طریق پرسشنامه استاندارد شوراچ و همکاران ( 2012 ) بدست آمده است. پایایی پرسشنامه به کمک آلفای کرونباخ بدست آمده و مورد تأیید است. داده ها از طریق نرم افزار لیزرل 8/8 و اس.پی.اس با استفاده از آزمون مدل معادلات ساختاری تحلیل شده است. نتایج به دست آمده از مدل معادلات ساختاری نشان می دهد که سرمایه فکری و اجزای آن بر عملکرد کارکنان و مدیران معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری تأثیر می گذارد

## کلمات کلیدی:

سرمایه فکری؛ سرمایه رابطه ای؛ سرمایه انسانی؛ سرمایه ساختاری؛ عملکرد سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/553715>

