

عنوان مقاله:

تأثیر کیفیت زندگی کاری بر احساس شادمانی کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

آرام محبی نیا - مدرس مدعو، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، مراغه، ایران

یحیی داداش کریمی - هیات علمی، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب، ایران

خلاصه مقاله:

محیط کاری با کیفیت بالا به عنوان شرط و پیش زمینه اساسی توانمندسازی منابع انسانی مورد نیاز سیستم سازمانی شناخته شده است. درک کارمندان یک سازمان از کیفیت زندگی کاری خود به عنوان بزرگترین گروه کاری به لحاظ اهمیت آن در عملکرد مورد توجه واقع شده است. از طرف دیگر شادکامی پرسنل کارمندان عامل مهمی در موفقیت سازمان خواهد بود چنانچه ارتباط بین کیفیت زندگی کاری و شادی و مشخص شود مدیران میتوانند با بالابردن کیفیت محیط کار زمینه بهره وری پرسنل را فراهم آورند. هدف اصلی این پژوهش مطالعه روابط بین کیفیت زندگی کاری و احساس شادی در بین کارمندان و کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی بناب می باشد. جامعه آماری پژوهش حاضر شامل کلیه کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی بناب به تعداد 131 نفر و از این تعداد 57 نفر با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده به عنوان نمونه انتخاب شدند. نوع پژوهش توصیفی همبستگی و ابزارهای پژوهش شامل پرسشنامه های کیفیت زندگی کاری والتون 1973 احساس شادی آرچیل بودند.

کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری / احساس شادی / بهره وری / دانشگاه آزاد اسلامی بناب

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/553729>

