

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین رهبری تحولآفرین و توانمندسازی کارکنان براساس مدل های اسپریتزر و باس مطالعه موردی: کارکنان ثبتاحوال استان چهارمحال و بختیاری

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

امین اسماعیل پور - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد دهقان اصفهان

محمد رضا قاسمی - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد دولت آباد اصفهان

الهام شاهمندی - دکتری مدیریت منابع انسانی، استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد دولت آباد اصفهان

## خلاصه مقاله:

این مقاله با هدف تعیین تأثیر رهبری تحولآفرین بر توانمندسازی کارکنان ثبتاحوال انجام شد. این تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر ماهیت توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش را کلیه کارکنان ثبتاحوال در سال 1393 تشکیل دادند. تعداد کارکنان 96 نفر گزارش شد که حجم نمونه با جامعه آماری (کارکنان ثبتاحوال استان چهارمحال و بختیاری) برابر در نظر گرفته شده است. و روش نمونهگیری تمام شماری محسوب میشود. ابزار گردآوری اطلاعات تحقیق، پرسشنامههای استاندارد رهبری تحولآفرین باس و همکاران (2000) و پرسشنامه استاندارد توانمندسازی اسپریتزر 1995 بود. روایی محتوای پرسشنامهها از طریق مراجعه به متخصصین موضوعی مورد تأیید قرار گرفت. برای تعیین پایایی پرسشنامهها از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شد که برای پرسشنامه رهبری تحولآفرین 2.30، پرسشنامه توانمندسازی 2.51 به دست آمد. نتایج تحقیق نشان داد، رهبری تحولآفرین بهعنوان متغیرهای پیشین بر توانمندسازی کارکنان بهعنوان متغیر ملاک، با ضریب 2.19 تأثیر داشت، همچنین ویژگیهای آرمانی با ضریب 2.31 بر توانمندسازی تأثیر داشت. انگیزش الهامبخش با ضریب 2.01 بر توانمندسازی تأثیر داشت. تحریک فرهیختگی، رفتارهای آرمانی، ملاحظات فردی و حرفهای نیز بر توانمندسازی تأثیر داشت

## کلمات کلیدی:

رهبری تحولآفرین، توانمندسازی، انگیزش الهامبخش، تحریک فرهیختگی، رفتارهای آرمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/553773>

