

عنوان مقاله:

رابطه بین تعهد شغلی با استرس شغلی کارکنان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

مریم خدایاری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران

حسین شریعت - گروه مدیریت، واحد کرمان، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران

سنجر سلاجقه - گروه مدیریت، واحد کرمان، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران

خلاصه مقاله:

استرس شغلی را میتوان کنش متقابل بین شرایط کار و ویژگیهای فردی شاغل به گونهای که خواستههای محیط کار بیش از آن است که فرد بتواند از عهده آنها برآید تعریف کرد. در بعضی موارد به کارگیری فرد در کاری که با تواناییها و اطلاعا او همخوانی ندارد و یا تغییر در فعایت کاری او میتواند باعث ایجاد استرس در فرد شود. تعهد سازمانی 1 یکی از مسائل مهم انگیزشی است که بر اساس آن فرد به شد هویت خود را در سازمان می گیرد، در سازمان مشارکت دارد و با آن در می آمیزد و از عضویت در آن یذ می برد. تعهد سازمانی یعنی درجه هخاندن سازی روان شناختی و یا چسبیدگی به سازمانی که ما برای آن کار می کنیم. تعهد سازمانی دارای اجزاء زیر است: قبول ارزش ها و اهداف سازمان، تخایل تلاش برای سازمان و دارا بودن میل قوی برای پیوسته ماندن به سازمان

کلمات کلیدی:

استرس شغلی، تعهد سازمانی، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/553887>

