

عنوان مقاله:

شناسایی موانع استخدام کارکنان با تعهد بالا مورد مطالعه سازمان امور مالیاتی مرکز تهران

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

مهدی ایران نژادپاریزی - استاد ، عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران - ایران

علی سوری - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از انجام پژوهش حاضر ، شناسایی و رتبه بندی موانع استخدام کارکنان تعهد بالا در اداره امور مالیاتی مرکز تهران بوده ، روش تحقیق توصیفی پیمایشی و از نظر هدف کاربردی می باشد . جامعه آماری ایز پژوهش مدیران و کارکنان اداره امور مالیاتی مرکز تهران که تعداد آنها 300 نفر می باشند. روش نمونه گیری از آنجا که جامعه آماری با استفاده از فرمول کوکران به 118 نفر رسید برای گردآوری داده ها از پرسشنامه محقق ساخته موانع استخدام کژه بزا استفاده ازپیشینه و مبانی نظری تحقیق گردآوری شد و دارای 30 گویه می باشد استفاده شد. جهت تحلیل نتایج از دو نوع روش آماری جهت بررسی و تج یه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS استفاده گردیده است. در ایت پژوهش پس از شناسایی موانع با تکنیک دلفی باز هم برای اطمینان خاطر از روایی آن با توجه به پرسشنامه تاثیر هریک از موانع استخدام کارکنان آزمون می کنیم و سیز معیارهایی را برای رتبه بندی موانع مشخص می کنیم و به روش TOPSIS آنها را رتبه بندی می کنیم . با توجه به نتای حاصل از تحقیق و نظرات و پاسخ هایی که مدیران و کارکنان امور مالیاتی مرکز تهران و همچنین اساتید و کارشناسان و خبرگان در حوزه استخدام طی سه مرحله به پرسشنامه های طراحی شده دادند و بااستفاده از روش تاپسیز موانع شناسایی شده به ترتیب می ان تأثیری که بر استخدام کارکنان با تعهد بالا دارنر رتبه بندی شدند. طبق ای رتبه بندی تامی نیازهای اقتصادی و معیشتی کارکنان باعث رضایت و مشارکت آنان در سازمان میشود بیشتری تأثیر و ظرفیت مشارکت در آموزش در اجرای موثر نظام برنامه ریزی نقش دارد کمتری تاثیر را بر استخدام کارکنان با تعهد بالا دارند .

کلمات کلیدی:

استخدام ، استخدام کارکنان ، تعهد بالا ، موانع استخدام ، مشارکت در آموزش ، نیازهای اقتصادی و معیشتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/553942>

