

عنوان مقاله:

بررسی وضعیت سلامت سازمانی و رابطه آن با عملکرد آموزگاران مطالعه موردی مدارس دوره ابتدایی شهرستان آبادان در سال 1394

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

لیلا جعفرپور - دانش آموخته کارشناسی ارشد، رشته علوم تربیتی گرایش مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز

غلامحسین برکت - استاد دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز

خلاصه مقاله:

این پژوهش به سنجش میزان سلامت سازمانی و رابطه آن با عملکرد شغلی معلمان مقطع ابتدایی شهرستان آبادان در سال 1394 پرداخته است. جامعه آماری پژوهش را کلیه معلمان مدارس ابتدایی شهرستان آبادان تشکیل داده‌اند که 973 نفر براساس روش نمونه‌گیری تصادفی طبقه‌ای به عنوان نمونه آماری تعیین شدند. پژوهش از نظر هدف در دسته پژوهش‌های نظری-کاربردی و از نظر ماهیت در گروه تحقیقات همبستگی است. ابزار گردآوری اطلاعات دو پرسشنامه سلامت سازمانی OHI هوی و فیدلمن و عملکرد شغلی پاترسون میباشد. به منظور تجزیه و تحلیل اطلاعات و آزمون فرضیه‌ها از نرم افزار SPSS16 استفاده شده است. در این پژوهش تمامی فرضیات مورد تأیید قرار گرفتند و نتایج حاصل از پژوهش بیانگر این مسئله است که بین ابعاد سلامت سازمانی (نیازهای وظیفهای سازمان، نیازهای بقای سازمان، نیازهای رشد و توسعه سازمان) و عملکرد شغلی معلمان رابطه مثبت و معنیداری وجود دارد

کلمات کلیدی:

سلامت سازمانی، عملکرد شغلی، نیازهای وظیفهای سازمان، نیازهای بقای سازمان، بعد نیازهای رشد و توسعه سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/553945>

