

## عنوان مقاله:

تأثیر تسهیم دانش بر چابکی سازمانی کارکنان آموزشی و پژوهشی با نقش میانجی هوش سازمانی مطالعه موردی: کارکنان بانک ملت شهرستان زابل

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

علی نادری فر - دکترای مدیریت دولتی، گرایش تطبیقی و توسعه، مدرس دانشگاه آزاد اسلامی واحد زابل

حسن توسلی - دانشجوی کارشناسی ارشد، رشته مدیریت دولتی، گرایش مدیریت منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد زابل

نرجس توسلی - دانشجوی کارشناسی ارشد، رشته مدیریت دولتی، گرایش مدیریت منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد زابل

## خلاصه مقاله:

از جمله مسائلی که در راستای پیاده سازی مدیریت دانش در سازمان ها وجود دارد، مساله ی تسهیم دانش درون سازمان و بین سازمان های متفاوت است. هدف پژوهش حاضر تبیین نقش تسهیم دانش بر چابکی سازمانی با نقش میانجیهوش سازمانی در کارکنان بانک ملت شهرستان زابل می باشد. این تحقیق از نوع توصیفی- علی و کاربردی جامعه آماری آن شامل کلیه کارکنان بانک ملت شهرستان زابل در نیمه اول سال 1395 می باشد ( 169 نفر ) که از بین آنها 60 نفر به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای به عنوان نمونه انتخاب شده است. در این پژوهش، به منظور جمع آوری داده ها از پرسشنامه محقق ساخته و پرسشنامه استاندارد استفاده شده است، روایی صوری و محتوایی پرسشنامه ها به تایید متخصصین و خبرگان این رشته، پایایی آنها نیز با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ به ترتیب 0/86 و 0/91 و 0/76 محاسبه گردید. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی و مدل یابی معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزارهای آماری lisrel و spss استفاده شده است.

## کلمات کلیدی:

تسهیم دانش، هوش سازمانی، چابکی سازمانی، بانک ملت شهرستان زابل

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/553973>

