

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سبک رهبری تحول آفرین بر توسعه خودکارآمدی و سرمایه انسانی کارکنان مطالعه موردی دانشگاه محقق اردبیلی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

مژگان عبدالهی ملایی - کارشناسی ارشد رشته مدیریت اجرایی، دانشگاه محقق اردبیلی

محمد باشکوه اجیلو - دکترای مدیریت بازرگانی، عضو هیئت علمی دانشگاه محقق اردبیلی

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر بررسی تاثیر سبک رهبری تحول آفرین بر توسعه خودکارآمدی و سرمایه انسانی کارکنان دانشگاه محقق اردبیلی می باشد. از لحاظ هدف تحقیق از نوع کاربردی، از لحاظ نوع روش، توصیفی و همبستگی میباشد و از لحاظ روش گردآوری اطلاعات روش تحقیق مورد نظر میدانی است. جامعه آماری تحقیق حاضر را کلیه کارکنان دانشگاه محقق اردبیلی تشکیل می دهد که برابر 761 نفر می باشد. در تحقیق حاضر به جای روش نمونه گیری از روش کلمشمار استفاده شده است. بنابراین نمونه آماری برابر کل کارکنان (761 نفر) می باشد. برای گردآوری اطلاعات از پرسشنامه رهبری تحول آفرین آرین باس و اولیو (2000) ، پرسشنامه خودکارآمدی موریس (2002) و پرسشنامه سرمایه انسانی (امیری، 1391) استفاده شده است. برای تحلیل داده ها از نرم افزار آماری SPSS و برای تحلیل فرضیه های تحقیق از ضریب رگرسیون تک متغیره و چند متغیره استفاده شده است. یافته های تحقیق نشان می دهد که رهبری تحول آفرین بر توسعه خودکارآمدی و سرمایه انسانی تاثیر مثبت معنی داری دارد. همچنین نتایج نشان می دهد که رهبری تحول آفرین 0/39 تغییرات توسعه خودکارآمدی و 0/38 تغییرات سرمایه انسانی کارکنان را پیش بینی می کند.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری تحول آفرین ، توسعه خودکارآمدی، سرمایه انسانی، دانشگاه محقق اردبیلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/553983>

