

عنوان مقاله:

مدیریت استراتژیک منابع انسانی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

حسین زمانی - کارشناس ارشد مهندسی مکانیک، دانشگاه آزاد اسلامی واحد خمینی شهر

خلاصه مقاله:

امروزه برای پاسخگویی به چالش های رقابتی پیش روی سازمان ها و دستیابی به اهداف عالی و رشد و توسعه در جهان پویای کنونی، یکی از مؤلفه های تاثیرگذار در خصوص موفقیت سازمان ها، تمرکز و توجه به مبحث مدیریت استراتژیک منابع انسانی است. هدف کلی مدیریت استراتژی منابع انسانی، ایجاد چشم اندازی است که با آن مسائل اساسی و تاثیرگذار مرتبط با کارکنان سازمان به درستی مشخص می شود. از این رو با توجه به اهمیت منابع انسانی به عنوان مهمترین عامل تاثیرگذار بر سازمان ها، در این مقاله ابتدا به بیان مفهوم مدیریت منابع انسانی، ویژگی ها و راهکارهای توسعه و ارتقای آن می پردازیم و در ادامه به مفهوم مدیریت استراتژیک منابع انسانی پرداخته می شود. سپس با مطرح نمودن مفهوم و ویژگی های مدیریت استراتژیک منابع انسانی به استراتژی های مختلف منابع انسانی می پردازیم. در ادامه مواردی چون اهداف مدیریت استراتژی منابع انسانی و نقش مدیریت استراتژی منابع انسانی در موفقیت سازمان را نیز مطرح خواهیم کرد

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، مدیریت استراتژیک، سازمان، توسعه، استراتژی، فرآیند

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/554028>

