

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر مدیریت دانش بر عملکرد سازمان: نقش میانجی چابکی سازمانی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

رسول رضایی - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد قزوین، گروه مدیریت اجرایی، قزوین، ایران

داود قراخانی - عضو هیات علمی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد قزوین، گروه مدیریت، قزوین، ایران

خلاصه مقاله:

در اقتصاد نوین منبع اصلی اقتصاد دیگر سرمایه، نیروی کار عظیم و یا منابع طبیعی گسترده نیست، بلکه دانش است که منبع اصلی به شمار می آید. در عصر حاضر دانش یک مزیت رقابتی و در بین عوامل تولید از مهمترین عوامل و از اجزاء دارایی های نامشهود سازمان است. این پژوهش با هدف بررسی تأثیر مدیریت دانش بر عملکرد سازمانی در امور مالیاتی استان قزوین انجام شده است. جامعه آماری، کارکنان امور مالیاتی استان قزوین به تعداد 550 نفر و روش نمونهگیری تصادفی ساده بوده که بر اساس فرمول کوکران 227 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. برای تعیین قابلیت اعتماد) پایایی پرسشنامه ها از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شده است. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی و استنباطی استفاده شده است. جهت آزمون فرضیه های پژوهش از مدل سازی معادلات ساختاری (SEM) و نرم افزار LISREL8.80 استفاده شده است. نتایج حاصل از این پژوهش نشان داد که: مدیریت دانش با ضریب مسیر 0/31+ و آماره T به مقدار 3/51 تأثیری مثبت و معنی دار بر عملکرد سازمانی دارد. همچنین مؤلفه های مدیریت دانش شامل خلق دانش، کسب دانش، سازماندهی دانش، انتشار دانش و کاربرد دانش تأثیری مثبت و معنی دار بر عملکرد امور مالیاتی استان قزوین دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، عملکرد سازمانی، چابکی سازمانی، امور مالیاتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/554104>

