

عنوان مقاله:

تاثیر رهبری خدمتگزار بر عدالت سازمانی در آلومینیوم هرمزگان

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی علوم مدیریت نوین و برنامه ریزی فرهنگی اجتماعی ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

رضا سدیدپناه - کارشناس ارشد مدیریت دولتی

محمد منتظری - استادیار گروه مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی سیرجان

اقبال پاک طینت - استادیار گروه مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی سیرجان

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر رهبری خدمتگزار بر عدالت سازمانی در مجتمع آلومینیوم هرمزگان، در این پژوهش 216 نفر از کارکنان آلومینیوم هرمزگان بر اساس روش نمونه گیری طبقه ای تصادفی، به عنوان نمونه آماری این پژوهش انتخاب شدند. شرکت کنندگان در این پژوهش پرسشنامه های رهبری خدمتگزار و عدالت سازمانی را جهت پاسخ به اهداف و سوالات تحقیق، پاسخ دادند. نتایج تحلیل داده ها در این پژوهش نشان داد که بین متغیر رهبری خدمتگزار و عدالت سازمانی همبستگی مثبت وجود دارد. همچنین نتایج حاصل از تحلیل معادلات ساختاری نشان داد که متغیر عدالت توزیعی نسبت به دو متغیر عدالت رویه ای و عدالت مراوده ای شاخص مناسب تری برای متغیر عدالت سازمانی و متغیر تواضع نیز شاخص مناسب تری برای متغیر مکنون رهبری خدمتگزار می باشد. همچنین بین متغیر رهبری خدمتگزار بر متغیر عدالت سازمانی رابطه معنی داری وجود دارد. و ضریب مسیر مربوط به متغیر رهبری خدمتگزار و عدالت سازمانی 1/93 می باشد که نشان دهنده میزان همبستگی مثبت و بالای این متغیر می باشد.

کلمات کلیدی:

رهبری خدمتگزار، عدالت سازمانی، آلومینیوم هرمزگان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/554498>

