

## عنوان مقاله:

تاثیر سبک رهبری مشورتی مدیران بر بدبینی سازمانی

## محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی علوم مدیریت نوین و برنامه ریزی فرهنگی اجتماعی ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

فرزانه حمودی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بروجرد

حجت طاهری گودرزی - استادیار گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد بروجرد

## خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی تاثیر سبک رهبری مدیران بر بدبینی سازمانی معلمان زن مقطع دوم متوسطه آموزش و پرورش شهر بروجرد در سال تحصیلی 94-95 انجام شده است. روش تحقیق از نظر هدف کاربردی و به لحاظ ماهیت و روش توصیفی/پیمایشی و از شاخه میدانی می باشد. جامعه آماری پژوهش را تعداد N:324 نفر از معلمان زن مقطع دوم متوسطه آموزش و پرورش شهر بروجرد تشکیل می دهند که با استفاده از فرمول تعیین حجم نمونه کوکران تعداد N:191 نفر به روش نمونه گیری تصادفی خوشه ای به عنوان نمونه انتخاب شده اند. برای گردآوری داده ها از ابزار پرسشنامه استاندارد و سنجش بدبینی سازمانی جمیز و همکاران (2005) و پرسشنامه استاندارد سنجش سبک رهبری مدیران لیکرت (1998) استفاده شده است. برای آزمون فرضیه های پژوهش از روش های آماری توصیفی و استنباطی نظیر آزمون نرمال سنجش کلموگروف- اسمیرنوف، آزمون رگرسیون خطی و تکنیک مدلسازی معادلات ساختاری بهره گرفته شده است. یافته های پژوهش نشان می دهد که سبک رهبری مشورتی بر بدبینی سازمانی معلمان زن مقطع دوم متوسطه آموزش و پرورش شهرستان بروجرد تاثیر دارد.

## کلمات کلیدی:

سبک رهبری مدیران، بدبینی سازمانی، سبک مشورتی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/554545>

