

عنوان مقاله:

بررسی رابطه هوش هیجانی و عملکرد شغلی با نقش میانجی تعهد سازمانی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

فاطمه دهقان - سازمان آموزش و پرورش

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش، تعیین رابطه بین رابطه هوش هیجانی و عملکرد شغلی کارکنان با نقش میانجی تعهد سازمانی در کارکنان آموزش و پرورش شهرستان گرگان می باشد. روش تحقیق از نوع توصیفی همبستگی بوده و جامعه آماری پژوهش 150 نفر و حجم نمونه طبق جدول کرجس و مورگان برابر 108 نفر تعیین شده است. داده های پژوهش با استفاده از پرسشنامه هوش هیجانی شیرینگ یا پنج مؤلفه، (خودآگاهی، خود کنترلی، خود انگیزی، همدلی، مهارت اجتماعی)، پرسشنامه عملکرد شغلی موتوریدلو و ون اسکالتر، پرسشنامه تعهد سازمانی (OCQ) توسط مودی، استریز و یورنز جمع آوری شده است. ضریب آلفای کرونباخ پرسشنامه هوش هیجانی 0/94، پرسشنامه عملکرد شغلی 0/89، پرسشنامه تعهد سازمانی 0/85 برای تجزیه و تحلیل داده ها از آمار استنباطی (ضریب همبستگی پیرسون، رگرسیون چندگانه) استفاده شده است. نتایج بدست آمده از تحقیق در زمینه فرضیه اصلی بین هوش هیجانی عملکرد شغلی و نقش میانجی تعهد سازمانی در بین کارکنان سازمان آموزش و پرورش شهرستان گرگان نشان داد که بین مؤلفه های هوش هیجانی با تعهد سازمانی و عملکرد شغلی رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

هوش هیجانی (خودآگاهی، خود کنترلی، خود انگیزی، همدلی، مهارت اجتماعی)، عملکرد شغلی، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/554684>

