

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین تعهد سازمانی و بهینه سازی سرمایه های سازمانی در کارکنان سازمانهای منتخب شهر اصفهان در سال 1394

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

رسول لطفی - دانشجوی دوره مدیریت اجرایی MBA، موسسه آموزش عالی آزاد برهان، اصفهان، ایران

ایمان هدایتی - دانشجوی دوره مدیریت اجرایی MBA، موسسه آموزش عالی آزاد برهان، اصفهان، ایران

شیوا حسینی فولادی - دانشگاه علوم پزشکی اصفهان، دانشکده مدیریت و اطلاع رسانی پزشکی، اصفهان، ایران

## خلاصه مقاله:

با توجه به اهمیت تعهد سازمانی بر میزان اثربخشی و بهره وری نیروی کار در حوزه مدیریت منابع سازمانی، این مقاله با هدف تعیین رابطه بین تعهد سازمانی و بهینه سازی سرمایه های سازمانی در کارکنان سازمانهای منتخب شهر اصفهان در قالب یک مطالعه توصیفی-استنباطی انجام شده است که در آن با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده در مجموع تعداد 40 نفر از کارکنان در دو سازمان دولتی منتخب شهر اصفهان (به تفکیک 20 نفر از کارکنان اداره برق و 20 نفر از کارکنان اداره گردشگری) به عنوان حجم نمونه انتخاب و ابزار گردآوری اطلاعات (دو پرسشنامه تعهد سازمانی و سرمایه های سازمانی) بین آنها توزیع شد. بمنظور تجزیه و تحلیل داده ها نیز از آمار توصیفی (مانند: درصد، فراوانی، میانگین، وانحراف معیار، آزمون t، و خی دو) استفاده شد و در نهایت داده ها با استفاده از نرم افزار spss مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت.

## کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، بهینه سازی سرمایه های سازمانی، کارکنان سازمان، مدیریت

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/554692>

