

عنوان مقاله:

بررسی رابطه وجدان کاری با سلامت سازمانی کارکنان شرکت نفت گچساران

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

پیمان کمایی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد واحد یاسوج

احسان امیر حسینی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد یاسوج

عبدالخالق غلامی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد یاسوج

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر از آنجا که بررسی رابطه وجدان کاری با سلامت سازمانی در میان کارکنان شرکت نفت گچساران بوده است جامعه هدف این پژوهش، کلیه کارکنان شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران شامل 2650 نفر بوده است که حجم نمونه با استفاده از روش نمونهگیری تصادفی ساده تعداد 266 انتخاب گردید. برای گردآوری داده ها از پرسشنامه های وجدان کاری marrow,1993 و سلامت سازمانی Hoy & Fedman,1987 استفاده شده است. پس از جمع آوری پرسشنامه ها، داده ها با استفاده نرم افزار SPSS (نسخه 16) لیزرل مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. که در نهایت نتایج تحقیق نشان داد که بین مولفهها وجدان کاری کارکنان (اخلاق کاری، تعهد حرفهای، تعهد عاطفی سازمانی، تعهد مداوم سازمانی، و مشارکت شغلی) و سلامت سازمانی (یگانگی نهادی، نفوذ مدیر، ملاحظه گری، ساخت دهی، پشتیبانی منابع، روحیه، تاکید علمی)، شرکت نفت گچساران رابطه مثبت و معنیداری وجود دارد و همچنین بین وجدان کاری و سلامت سازمانی رابطه مثبت معنی دار و وجود دارد. در مجموع، بهبود وجدان کاری کارکنان شرکت نفت و گاز گچساران برای افزایش سلامت سازمانی یک ضرورت است.

کلمات کلیدی:

وجدان کاری، سلامت سازمانی، تحلیل رگرسیون، اخلاق کاری، پشتیبانی منابع

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/554698>

