

عنوان مقاله:

تعهد سازمانی و دیدگاه های آن

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

پیمان طباطبائی فخار - دانش آموخته کارشناسی ارشد، گروه حسابداری، واحد طبس، دانشگاه آزاد اسلامی، طبس، ایران (مسئول مکاتبات)

علی حسین زاده - استادیار، گروه حسابداری و بانکداری، واحد تربیت حیدریه، دانشگاه آزاد اسلامی، تربیت حیدریه، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه اندیشمندان دانش مدیریت با توجه به تغییرات و دگرگونی های پیوسته ای که سازمان ها با آن مواجه هستند، به این نتیجه رسیده اند که مهمترین عامل کسب مزیت رقابتی در سازمان ها، منابع انسانی است. تعهد سازمانی یک نگرش درباره وفاداری کارکنان به سازمان و فرایند مستمری است که از طریق آن اعضای سازمان علاقه خود را به سازمان، موفقیت و کارایی پیوسته آن نشان می دهند. مدیران سازمان ها به خوبی دریافته اند که مهمترین عامل کسب مزیت رقابتی، منابع انسانی سازمان هاست، از این رو توجه به مقوله تعهد به سازمان و انجام هر چه بهتر نقش های اختصاص یافته به آن ها، و حتی وظایف فرا نقشی منابع انسانی، یکی از دغدغه های جدی مدیران سازمان هاست. تعهد سازمانی یک نگرش و یک حالت روانی است که نشان دهنده تمایل، نیاز و الزام جهت ادامه فعالیت در یک سازمان است.

کلمات کلیدی:

تعهد، تعهد سازمانی، دیدگاه ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/554788>

