

## عنوان مقاله:

ارتباط بین شاخصهای سرمایه انسانی و سرمایه ساختاری با بازده سهام در بانکهای پذیرفته شده بورس اوراق بهادار تهران

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

الاهیة موسوی نصیر کندی - گروه حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی، تبریز، تبریز-ایران، مرکز مراقبت های دارویی، دانشکده داروسازی، دانشگاه علوم پزشکی تبریز

سمیه عبدی - گروه حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی مهربان، سراب، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش تعیین رابطه شاخص های سرمایه انسانی و ساختاری با بازده سهام در بانکهای پذیرفته شده بورس اوراق بهادار تهران می باشد. برای گردآوری داده های مربوط به اولویت بندی از پرسشنامه ی روان سنجی که نسخه اصلی آن اولین بار در کانادا تهیه و اجرا شده، استفاده شده است. و با استفاده از تکنیک AHP یکی از جامع ترین سیستمهای طراحی شده برای تصمیم گیری با معیارهای چندگانه، ضمن فرموله کردن مساله، اولویت بندی معیارهای مهم شاخص های سرمایه فکری بررسی گردید. برای تهیه اطلاعات مربوط به بازده سهام از طریق مطالعات اسنادی، رتبه بانک ها از لحاظ بازده مورد بررسی قرار گرفت. قلمرو زمانی پژوهش سال 1393 و جامعه آماری شامل کارشناسان و خبرگان شاغل در بانکهای بورس اوراق بهادار تهران میباشد. نتایج پژوهش نشان می دهد بالاترین میزان رتبه سرمایه فکری در بانکهای پذیرفته شده بورس اوراق بهادار تهران به ترتیب مربوط به سرمایه انسانی، سرمایه ساختاری بوده و از لحاظ ارتباط شاخصها، فقط شاخص مربوط به سرمایه ساختاری (بهبود نسبت درآمد به هزینه) دارای ارتباط مستقیم و معنی دار با بازده سهام میباشد.

## کلمات کلیدی:

بانک های پذیرفته شده بورس اوراق بهادار تهران، سرمایه انسانی، سرمایه ساختاری، فرآیند تحلیل سلسله مراتبی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/554828>

