

## عنوان مقاله:

ارزیابی عملکرد تیم مدیران بر اساس تیپ های شخصیتی مطالعه موردی شرکت تامین و تصفیه آب تهران- آبرسانی جنوب

## محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در علوم مدیریت ، اقتصاد و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

علی محمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه علوم و تحقیقات واحد شاهرود

فاطمه کریمی - پژوهشگر دانشگاه تربیت مدرس

تهمینه ناطق - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد شاهرود

## خلاصه مقاله:

یکی از عوامل مهم در پیشبرد اهداف سازمان، تیم کاری می باشد. برای افزایش کارایی این عامل بایست عوامل موثر بر تشکیل تیم کارآمد را شناخت. محققین تشکیل تیم های موثر در سازمان را دارای ماهیت چند بعدی دانسته اند، از اینرو فهم و کاربرد آن نیازمند وقوف بر دانش مربوط و هنر بکارگیری آن است. این مطالعه به ارزیابی عملکرد تیم مدیریت بر اساس تیپ های شخصیتی در شرکت تامین و تصفیه آب تهران- آبرسانی جنوب می پردازد. نتایج نشان میدهد که توجه به تیپ های شخصیتی کارکنان و تفاوت های فردی آنان یکی از عوامل مهم در افزایش عملکرد تیم کاریمدیریت می باشد و یکی از شرایط مهم رسیدن به این هدف، ترکیب مناسب افراد بر اساس تیپ های شخصیتی در تشکیل تیم است. آلفای کرونباخ بدست آمده برای پرسشنامه های شخصیت شناسی و ارزیابی عملکرد به ترتیب 0.86 و 0.81 می باشد که نمایانگر پایایی قابل قبول است. نتایج حاصل از تحلیل داده ها مشخص می کند میزان همبستگی عملکرد تیم با برونگرایی و ثبات هیجانی به ترتیب 0.969 و 0.817 می باشد و همبستگی بین این دو عامل 0.861 می باشد. مدیران می توانند جهت افزایش عملکرد تیم مدیریت با انتخاب افراد دارای خصوصیت برونگرایی و ثبات هیجانی اقدام نمایند.

## کلمات کلیدی:

عملکرد، تیم مدیران، تیپ شخصیتی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/554860>

