

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین میزان تمایل مدیران به بهره گیری از مدیریت استعداد با عملکرد کارکنان (بانک ملت مدیریت شعب مناطق 1 و 5 تهران)

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی پارادایم های نوین مدیریت، نوآوری و کارآفرینی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

نویسندگان:

رحیم قربانی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال

جواد زینلی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به بررسی رابطه میزان تمایل مدیران به بهره گیری از مدیریت استعداد با عملکرد کارکنان (بانک ملت مدیریت شعب مناطق 1 و 5 تهران) می پردازد. به این منظور یک فرضیه اصلی و چهار فرضیه فرعی تعریف گردید. مدیریت استعداد به عنوان متغیر مستقل و عملکرد کارکنان به عنوان متغیر وابسته می باشد. رابطه بین مدیریت استعداد و عملکرد کارکنان فرضیه اصلی و رابطه بین مولفه های مدیریت استعداد (کشف استعداد، جذب استعداد، حفظ و نگهداری استعداد، توسعه استعداد) با عملکرد کارکنان چهار فرضیه فرعی این پژوهش را تشکیل می دهند. به منظور آزمون فرضیه ها دو پرسشنامه طراحی گردید که مولفه های مدیریت استعداد بوسیله پرسشنامه مدیریت استعداد و عملکرد کارکنان بوسیله پرسشنامه عملکرد پترسیون اندازه گیری شدند. سوالات پرسشنامه با طیف 5 نقطه ای لیکرت تنظیم شد. جامعه آماری این تحقیق را مدیران بانک ملت (مدیریت شعب مناطق 1 و 5 تهران) تشکیل دادند. از این جامعه نمونه ای 100 نفری با استفاده از جدول کرجسی- مورگان انتخاب شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون کولموگروف-اسمیرنوف، تحلیل عاملی تاییدی، مدل معادلات ساختاری و مدل تحلیل رگرسیون توسط نرم افزارهای آماری SPSS و LISREL استفاده شد. نتایج پژوهش نشان دهنده معنادار بودن رابطه بین اجرای برنامه کشف استعدادها و عملکرد کارکنان، اجرای برنامه حفظ و نگهداری استعدادها و عملکرد کارکنان و اجرای برنامه توسعه استعدادها و عملکرد کارکنان بود. اما بین اجرای برنامه جذب استعدادها و عملکرد کارکنان رابطه معنی دار مشاهده نشد.

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، کشف استعداد، جذب استعداد، حفظ و نگهداری استعداد، توسعه استعداد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/556066>

