

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه استعدادیابی منابع انسانی با ساختار سازمانی (پیمایشی در شرکت سهامی برق منطقه ای استان سیستان و بلوچستان)

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی پارادایم های نوین مدیریت، نوآوری و کارآفرینی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

## نویسندگان:

سلمان جلالی - کارشناس ارشد مدیریت منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زاهدان

امین رضا کمالیان - دانشیار مدیریت دولتی، گروه مدیریت، دانشگاه سیستان و بلوچستان

مریم راشکی - دانشجوی دکتری مدیریت رفتاری، گروه مدیریت، دانشگاه سیستان و بلوچستان

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه استعدادیابی منابع انسانی با ساختار سازمانی در شرکت سهامی برق منطقه ای استان سیستان و بلوچستان می باشد. جامعه آماری این پژوهش شامل 280 نفر از کارکنان رسمی شرکت سهامی برق منطقه ای استان سیستان و بلوچستان می باشد. حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران 186 نفر برآورد شد که برای دقت بیشتر به 226 نفر افزایش یافت. که به صورت تصادفی ساده پرسشنامه در بین اعضای نمونه توزیع گردید و داده های جمع آوری شده توسط نرم افزار SPSS21 مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج نشان داد که ساختار سازمانی با استعدادیابی رابطه منفی و معنی داری دارد. ضرایب رگرسیون نشان داد که رسمیت (0.679) منفی ترین تأثیر را دارد، پیچیدگی ساختار سازمانی (0.588) عامل موثر دوم و عامل سوم تمرکز ساختاری (0.437) است. به سازمان ها پیشنهاد می گردد برای پیاده سازی موفق استعدادیابی در سازمان به عوامل ساختار سازمانی توجه ویژه ای گردد.

## کلمات کلیدی:

استعدادیابی؛ توسعه منابع انسانی، ساختار سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/556110>

