

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مدیریت استعداد و عملکرد شغلی کارکنان سازمان جهاد کشاورزی استان کردستان (سه ستاد مرکزی)

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی پارادایم های نوین مدیریت، نوآوری و کارآفرینی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

بهزاد چگنی - کارشناس ارشد، گروه مدیریت، دانشکده علوم انسانی واحد سنندج، دانشگاه آزاد اسلامی، سنندج، ایران

عادل صلواتی - استاد یار، گروه مدیریت، دانشکده علوم انسانی واحد سنندج، دانشگاه آزاد اسلامی، سنندج، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی رابطه بین مدیریت استعداد و عملکرد شغلی کارکنان سازمان جهاد کشاورزی استان کردستان می باشد. که تعداد افراد جامعه 390 نفر بوده و بر اساس جدول کوکران با استفاده از نمونه گیری ساده در دسترس نمونه به حجم 194 نفر انتخاب شده است. ابزار پژوهش از دو پرسشنامه استاندارد معتبر برای رابطه بین مدیریت استعداد و عملکرد شغلی، مدیریت استعداد دارای 33 سؤال و عملکرد شغلی دارای 38 سؤال می باشد و میزان پایایی آن با محاسبه آلفای کرونباخ 0.753 برآورد شده است و 215 پرسشنامه بین کارکنان توزیع گردید در نهایت 194 پرسشنامه جمع آوری شده است. تجزیه و تحلیل داده ها با نرم افزار 20Spss و استفاده از روش آماری توصیفی و استنباطی شامل درصد، فراوانی، میانگین و انحراف معیار و آزمون ناپارامتریک اسپیرمن و آزمون دو جمله ای و راداری استفاده شده است. یافته ها نشان داد که میان مدیریت استعداد و عملکرد شغلی رابطه معناداری وجود دارد. ولی در آزمون دو جمله ای مدیریت استعداد در سازمان جهاد کشاورزی در وضعیت نامطلوبی است.

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، عملکرد، عملکرد شغلی، جهاد کشاورزی استان کردستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/556136>

