

عنوان مقاله:

برنامه ریزی راهبردی مدیریت منابع انسانی در اداره کل ورزش خراسان شمالی با رویکرد ورزشی

محل انتشار:

اولین همایش ملی تحولات علوم ورزشی در حوزه سلامت، پیشگیری و قهرمانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

محمدرضا خجسته - دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی، گروه تربیت بدنی، دانشگاه آزاد مشهد

غلامحسین شاکری کوشکی - دانشجوی دکتری DBA مدیریت کسب و کار

قاسم عباس نژاد - کارشناس ارشد مدیریت ورزش

خلاصه مقاله:

برنامه ریزی راهبردی فرآیندی است که سازمانها در قالب آن همه فعالیتها و کوششهای خود را درمورد اهداف موردنظر، راه رسیدن به آن و چگونگی طی مسیر را در یکدیگر ترکیب و ادغام کرده و هدف از اجرای آن دستیابی به نتایج سازمانی در آینده است. یکی اهداف مهم در سازمانها مدیریت منابع انسانی است که مهمترین شاخص برنامه ریزی استراتژیک در سازمان است. هدف: پژوهش حاضر، بررسی وضعیت برنامه ریزی راهبردی مدیریت منابع انسانی در اداره کل ورزش جوانان خراسان شمالی با رویکرد ورزشی بود تا به این وسیله مدیران ورزشی بتوانند از ظرفیت مهم و راهبردی نیروی انسانی کارآمد بویژه کارکنان ورزشکار در ایجاد محیط شاد و بانشاط بهره ببرند. روش شناسی: روش تحقیق از نوع توصیفی و از نظر هدف و ماهیت کاربردی بوده و از نوع مروری میباشد. یافته ها: نتایج به دست آمده از پژوهش نشان میدهد که در این استان در حال حاضر مدیریت ورزشی با ساختار فعلی نتوانسته است محیطی شاد و جذاب برای کارکنان فراهم نماید. البته در بررسیهای کتابخانه ای و پژوهش های انجام شده در سایر استانها نیز مشخص شده که این وضعیت فراگیر بوده و مدیران فعلی به دلایلی چون عدم تخصص و ... نتوانسته اند از ظرفیت نیروی انسانی متخصص بهترین فایده را ببرند که این امر ناشی از عدم آشنائی مدیران استانی با نقش مهم و تأثیرگذار مدیریت منابع انسانی بر بهره وری ورزش استانها میباشد. نتیجه گیری: اگر مدیریت ورزش بتواند منابع انسانی متخصص در ساختار اداری ورزش بویژه کارکنان ورزشکار را خوب هدایت نماید سایر کارکنان حوزه اداری نیز به ورزش ترغیب میشوند، این امر موجب میشود تا نسبت به ارباب رجوع ورزشی که ورزشکاران هستند رفتار تخصصی نشان داده و در نهایت موجب رضایت ورزشکاران گردند.

کلمات کلیدی:

مدیریت راهبردی، تحلیل استراتژیک، منابع انسانی، رویکرد ورزشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/556362>

