

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط بین فرهنگ سازمانی با رفتار های شهروندی سازمانی کارشناسان تربیت بدنی و فوق برنامه سازمان بهزیستی کشور

محل انتشار:

اولین همایش ملی تحولات علوم ورزشی در حوزه سلامت، پیشگیری و قهرمانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

هاشم چراغی - کارشناس ارشد مدیریت ورزشی

امیر حقانی بروجنی - دانشجوی کارشناسی تربیت بدنی دانشگاه شهرکرد

محمد رضا مرادی - استادیار دانشگاه شهرکرد

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش: این پژوهش به منظور بررسی ارتباط بین فرهنگ سازمانی با رفتار های شهروندی سازمانی کارشناسان تربیت بدنی و فوق برنامه سازمان بهزیستی کشور انجام گرفت. روش شناسی: جامعه آماری این پژوهش را کلیه کارشناسان تربیت بدنی و فوق برنامه سازمان بهزیستی تشکیل می دادند. با توجه به محدود بودن جامعه آماری (N=120) کل جامعه آماری به عنوان نمونه استفاده گردید. لیکن از مجموع مقیاس توزیع شده، تعداد 113 عدد از آن ها (94/16 درصد) قابل استفاده بود که همین تعداد بعنوان نمونه تحقیق در نظر گرفته شد. جهت جمع آوری اطلاعات مورد نیاز از مقیاس رفتار شهروندی سازمانی و مقیاس فرهنگ سازمانی استفاده گردید. برای تحلیل داده ها از آزمون های ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چندگانه استفاده شد. نتایج: نتایج بدست آمده از این پژوهش نشان داد که رابطه مثبت و معنی داری بین فرهنگ سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی وجود دارد. ($P < 0/01$) جهت بررسی میزان تاثیر بصورت برازش مدل رگرسیون مورد تحلیل قرار گرفت که نتایج شاخص های عنوان شده ی مدل، از کفایت لازم برخوردار است. نتیجه گیری: مدیران سازمان بهزیستی با افزایش فنون ایجاد ابعاد فرهنگ سازمانی می توانند بروز رفتارهای شهروندی سازمانی کارشناسان و در نهایت اثر بخشی سازمان خود را افزایش دهند.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، رفتار شهروندی سازمانی، کارشناسان تربیت بدنی و فوق برنامه، سازمان بهزیستی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/556484>

