

## عنوان مقاله:

ارتباط بین مسئولیت اجتماعی با فرهنگ سازمانی و بهره‌وری کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان آذربایجان غربی

## محل انتشار:

اولین همایش ملی تحولات علوم ورزشی در حوزه سلامت، پیشگیری و قهرمانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

کاظم مهری - استادیار گروه تربیت بدنی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ارومیه

هاشم محمدزاده - کارشناس ارشد مدیریت ورزشی دانشگاه آزاد واحد ملکان

احسن محمدی انگوت - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت رویدادهای ورزشی دانشگاه ارومیه

## خلاصه مقاله:

هدف اصلی این تحقیق ارتباط بین مسئولیت اجتماعی با فرهنگ سازمانی و بهره‌وری کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان آذربایجان غربی می‌باشد. سؤال‌ها و فرضیه‌های پژوهش با توجه به ابعاد و مؤلفه‌های پژوهش تدوین شدند. این تحقیق جزء تحقیقات توصیفی و از نوع همبستگی می‌باشد. جامعه آماری کلیه کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان آذربایجان غربی در سال 1393 که تعدادشان 180 نفر می‌باشد با استفاده از جدول مورگان تعداد 120 نفر انتخاب و از این تعداد 109 نفر پرسشنامه‌ها را عودت دادند. برای جمع‌آوری داده‌های تحقیق از سه پرسشنامه مسئولیت اجتماعی کارول، فرهنگ سازمانی رابینز و بهره‌وری جاهد و حسینعلی زاده استفاده شده است. در این پژوهش برای تعیین پایایی پرسشنامه‌ها به اساتید تربیت بدنی مراجعه گردید که مورد تأیید آن‌ها قرار گرفت و بدین ترتیب پرسشنامه‌های پژوهش از پایایی بالایی برخوردار هستند. همچنین برای تعیین روایی از آلفای کرونباخ استفاده شد که ضرایب به دست آمده از پرسشنامه‌های مسئولیت اجتماعی (0/910) (20) سؤال، فرهنگ سازمانی (0/839) (19) سؤال، بهره‌وری (0/941) (23) سؤال نشان می‌دهد که پرسشنامه از روایی بسیار بالایی برخوردار می‌باشد. همچنین ضرایب رگرسیون نشان می‌دهد که مسئولیت اجتماعی (0/7) و فرهنگ سازمانی (0/28) می‌توانند به طور مثبت و معنی‌داری بهره‌وری کارکنان را پیش‌بینی کنند. با توجه به یافته‌های تحقیق می‌توان گفت که با افزایش مسئولیت اجتماعی کارکنان، بهره‌وری آنها در سازمان افزایش می‌یابد. همچنین بر اساس نتایج به دست آمده مسئولیت اجتماعی و فرهنگ سازمانی می‌توانند بهره‌وری کارکنان را پیش‌بینی کنند.

## کلمات کلیدی:

مسئولیت اجتماعی، فرهنگ سازمانی، بهره‌وری و کارکنان ادارات ورزش و جوانان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/556488>

