

عنوان مقاله:

بررسی رابطه تفکراستراتژیک و فرهنگ سازمانی مدیران تربیت بدنی استان قزوین

محل انتشار:

اولین همایش ملی تحولات علوم ورزشی در حوزه سلامت، پیشگیری و قهرمانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

وحید زارع - دانشجوی دکترای مدیریت ورزش، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج، البرز

عارفه جمشیدی - دانشجوی دکترای مدیریت ورزش دانشگاه تهران

مهوش نوربخش - استاد دانشکده تربیت بدنی و علوم ورزشی دانشگاه آزاد واحد کرج

حمید سارانی - دانشجوی دکترای مدیریت ورزش دانشگاه خوارزمی

خلاصه مقاله:

این مقاله به مطالعه و بررسی تحلیلی رابطه تفکراستراتژیک با فرهنگ سازمانی در مدیران تربیت بدنی استان قزوین میپردازد. اندازه نمونه مورد مطالعه به علت کم بودن جامعه، به صورت تمام شمار به تعداد 52 نفر محاسبه گردید. برای جمعآوری داده های این تحقیق از دو پرسشنامه تفکر استراتژیک با 38 گویه و فرهنگ سازمانی با 25 گویه استفاده شده است. پایایی محاسبه شده برای پرسشنامه تفکراستراتژیک 78 درصد و برای پرسشنامه فرهنگ سازمانی 94 درصد محاسبه شده است. برای بررسی فرضیه های پژوهش از آزمون تی تک نمونه ای برای بررسی وضعیت هر یک از متغیرها، آزمون ضریبهمبستگی پیرسون جهت بررسی ارتباط بین متغیرهای پژوهش و آزمون رگرسیون همزمان جهت پیش بینی فرهنگسازمانی توسط تفکر استراتژیک در سطح معنی داری 0/05 استفاده شد. نتایج حاصل از این تحلیل نشان داد بینتفکراستراتژیک و ابعاد آن (تفکرسیستمی، نگرش مثبت، خلاقیت، چشم اندازسازمانی، هوش سازمانی) و فرهنگ سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد همچنین نتایج حاصل از رگرسیون همزمان نشان می دهد که تنها مولفه هوشسازمانی توان پیش بینی فرهنگ سازمانی را دارد

کلمات کلیدی:

تفکراستراتژیک، تفکرسیستمی، نگرش سیستمی، خلاقیت، چشم اندازسازمانی، هوش سازمانی، فرهنگسازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/556609>

