

عنوان مقاله:

بررسی اطلاعات، دانش و مهارت شغلی با توانمند سازی و میزان تعهد سازمانی کارکنان

محل انتشار:

همایش ملی روانشناسی و مدیریت آسیب های اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

نصیبه بامدی - داش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت دولتی

نرگس بامدی - کارشناس ارشد روانشناسی، مرکز مشاوره ترنم زندگی، آموزش و پرورش زابل

خلاصه مقاله:

مهم ترین و حیاتی کریم دارای 1,000 ضمان، نیروی انسانی آن سازمان است و توانمند سازی به عنوان یکی از رویکردهای توسعه منابع انسانی در چند دهه اخیر، زمینه ساز تحولات مثبت فراوانی در اجرای فعالیت های کاریه کارکنان شده است. کیفیت و توانمندی نیروی انسانی، مهم ترین عامل بقا و حیات سازمان است. این پژوهش بررسی دو مؤلفه از توانمند سازی و تعهد سازمانی در بین کارکنان ادارات بوده است. تحقیق حاضر به لحاظ هدف، ماهیت و روش، تصویری از نوع کاربردی، توصیفی و کتابخانه ای است. مطالعه حاضر یک مطالعه مروری می باشد. اطلاعات مورد نیاز برای انجام این مطالعه به روش کتابخانه ای و سلیقه بررسی سایت ها، مجلات، کتاب ها و مقالات مرتبط جمع آوری گردیده است. در این تحقیق معیار تجزیه و تحلیل، استفاده از استدلال قیاسی و استقرایی است و فیش برداری استفاده شده است. حاصل از پژوهش نشان می دهد که بین توانمند سازی و دو مؤلفه آن با تعهد سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. سازمان باید کارکنان را از مسئولیت ها و شرح وظایف خود، هدف و مأموریت سازمان و مراحل و فرایندهای کاری آگاه کنند. و این سبب می شود که خود آن ها نیز به سازمان بیشتر شود. سازمان باید فضای مثبت و روابط کاری دوستان را بین کارکنان ایجاد کند و اعتماد بین مدیران و کارکنان را افزایش دهد. وجود امکانات جهت توسعه مهارت های شغلی در سازمان، وجود زمینه های آموزش مؤثر و کار در سازمان و داشتن اطلاعات فنی و تخصصی یکی دیگر از ملاک هایی است که باعث افزایش توانمند سازی و افزایش تعهد سازمانی می شود.

کلمات کلیدی:

توانمند سازی، تعهد سازمانی، کارکنان، توسعه منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/556785>

