

## عنوان مقاله:

شناسایی عوامل مؤثر در پیاده سازی سیستم مدیریت دانش و نقش آن در مراکز تربیت معلم

## محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی روانشناسی علوم تربیتی و اجتماعی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسنده:

مریم محمدی احمر - دانشجوی کارشناسی علوم تربیتی، پردیس فرهنگیان الزهرا، زنجان

## خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش، بررسی و شناسایی عوامل مؤثر در پیاده سازی سیستم مدیریت دانش و نقش آن در مراکز تربیت معلم می باشد. پژوهش حاضر بصورت مروریست و روش انجام آن کتابخانه ای و تکنیک تحلیل اسنادی است. در این پژوهش ابتدا مفهوم مدیریت دانش و عوامل مؤثر بر زیرساخت های آن بررسی شد، سپس به شناخت عوامل کلیدی موفقیت در پیاده سازی سیستم مدیریت دانش پرداخته شده و پس از آن، عوامل مؤثر بر میزان آمادگی پیاده سازی سیستم مدیریت دانش، همچنین بهینه سازی آن در مراکز تربیت معلم مورد بحث قرار گرفت. یافته ها حاکی از آن بود که از بین عوامل زیرساختی مؤثر در پیاده سازی مدیریت دانش، فرهنگ سازمانی، ساختار سازمانی، فرآیندها و منابع در وضعیت مناسب و نیروی انسانی و فناوری در وضعیت نامناسب قرار دارند. در رابطه با شناخت عوامل کلیدی موفقیت در پیاده سازی سیستم مدیریت دانش، توسعه ی منابع انسانی و فرهنگ مشارکتی در مقایسه با سایر عوامل، در رتبه ی بالاتری قرار می گیرند. بررسی میزان آمادگی پیاده سازی سیستم مدیریت دانش نشان داد که منابع انسانی، فرهنگ و فناوری اهمیت ویژه ای را در استقرار سیستم مدیریت دانش داراست. در پایان نیز پیشنهاداتی جهت استقرار بهتر و دستیابی به سطح آمادگی مطلوب تر این سیستم در مراکز تربیت معلم، ارائه گردید.

## کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، پیاده سازی سیستم مدیریت دانش، عوامل کلیدی موفقیت مدیریت دانش، مراکز تربیت معلم

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/557944>

