

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مهندسی ارزش و آموزش، شناخت شغل و توان کارکنان در اداره کل بنیاد مسکن انقلاب اسلامی استان چهارمحال و بختیاری

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مهندسی ارزش و مدیریت هزینه (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

زهرا الله بیگی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی

علیرضا براتی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی

حجت الله مرادی پردنجانی - دکتری مدیریت آموزشی

خلاصه مقاله:

مهندسی ارزش در خلال جنگ جهانی دوم و در سالهای پس از جنگ مطرح و به عنوان یک روش مهم در عرصه فعالیتهای مهندسی شناخته شده است. می توان گفت مهندسی ارزش تلاشی است سازمان یافته که با هدف بررسی و تحلیل تمام فعالیتهای یک طرح، از زمان شکل گیری تفکر اولیه تا مرحله طراحی و اجرا و سپس راه اندازی و بهره برداری انجام می شود و به عنوان یکی از کارآمدترین و مهمترین روشهای اقتصادی در عرصه فعالیتهای مهندسی، شناخته شده است. این پژوهش به رابطه ی بین مهندسی ارزش و آموزش و توان کارکنان در اداره کل بنیاد مسکن انقلاب اسلامی استان چهارمحال و بختیاری پرداخته است که از نظر هدف کاربردی و از لحاظ روش تحقیقی توصیفی و از نظر طرح تحقیق، همبستگی می باشد. جامعه آماری در این پژوهش شامل 80 نفر از مهندسين این اداره را تشکیل می دهد که از میان آنها تعداد 53 نفر مهندسين به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای بر اساس فرمول کوکران انتخاب شده اند. در این پژوهش برای تجزیه و تحلیل داده های پژوهش علاوه بر آمار توصیفی از آزمون های استنباطی t استفاده شده است. می توان نتیجه گیری نمود گرایش به مهندسی ارزش با آموزش، شناخت شغل و توان کارکنان در اداره کل بنیاد مسکن استان چهارمحال و بختیاری رابطه مثبت و معنی داری دارد.

کلمات کلیدی:

مهندسی ارزش، آموزش، شناخت شغل، توان کارکنان، اداره بنیاد مسکن

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/558722>

