

عنوان مقاله:

نقش زنان در عرصه مدیریت

محل انتشار:

همایش ملی جایگاه و نقش زنان در مدیریت جهادی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

سیده ناهید صدری - کارشناس ارشد گروه تاریخ فرهنگ و تمدن اسلامی دانشکده علوم انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد شهرضا

خلاصه مقاله:

نقش زنان به عنوان نیمی از جمعیت فعال جهان در فرایند توسعه آن گونه که باید و شاید مورد توجه قرار نگرفته است و از این رو تلاشهایی در سراسر دنیا آغاز شده است تا این غفلت را جبران کند. وارد کردن مسئله جنسیت در فرایند توسعه، اصول مختلفی چون رفاه، برابری، فقرزدایی، کارآیی و توانمندسازی زنان را مطرح کرده و همین طور تقسیم نقشها، انتظارات جامعه از زنان و مردان و ساختارهای جنسیتی مورد توجه قرار گرفته است. برای سازماندهی مناسب زنان و توانمندسازی آنان در فرایند توسعه، برنامه ریزی و اقدامات اصولی مورد نیاز است که طلایه آن در دنیا قابل مشاهده است. در مقاله حاضر، ضمن بررسی وضعیت زنان در فرایند توسعه دیدگاههای زنان در توسعه WID و جنسیت و توسعه GAD و همچنین نقش زنان در توسعه مورد بحث قرار گرفته و همین طور به برنامه ریزی پروژه های توسعه با در نظر گرفتن مساله جنسیت در آنها و استراتژی های توجه به زنان و جنسیت در توسعه پرداخته شده است. نیمی از منابع انسانی مؤثر در توسعه تمام جوامع بشری را زنان تشکیل می دهند. براین اساس در هر توسعه سریع و زیربنایی اقتصادی - اجتماعی و فرهنگی باید راه به فعلیت در آوردن توانایی های زنان را هموار ساخت تا در راستای این آزادسازی قابلیت های زنان از قیود عذیده، امکان حیات فعال اجتماعی ایشان میسر گردد و زمینه مشارکت مؤثر آنان در توسعه فرهنگی فراهم آید. عمده ترین فعالیت برای زنان شغل معلمی و مدرسی، یعنی تربیت نیروی انسانی است که در واقع ارائه همان نقش تربیتی که زنان در کانون خانواده خود و در ارتباط با کودکان و فرزندان خود دارند به کل جامعه است.

کلمات کلیدی:

زنان، توسعه، مدیریت، خانواده، سقف شیشه ای

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/558861>

