

## عنوان مقاله:

مدیریت زنان: چالش کار و خانه

## محل انتشار:

همایش ملی جایگاه و نقش زنان در مدیریت جهادی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

## نویسنده:

عادلہ عابدین پور - کارشناس ارشد مطالعات زنان، دانشگاه شهید باهنر کرمان

## خلاصه مقاله:

توسعه پایدار به عنوان یکی از بسترهای تعالی و رشد انسان، آنگاه میتواند موفقیت آمیز باشد که با یاری و مشارکت همه گروههای اجتماعی و برای همه آنان صورت پذیرد. در میان گروههای اجتماعی، زنان نیمی از جمعیت کشور را تشکیل میدهند و توجه به نیروهای بالقوه این بخش از جامعه، عاملی است که در کشورهای در حال توسعه نادیده گرفته شده است. و به همین جهت، علیرغم برنامه ریزیها و فعالیتهای انجام یافته، هنوز در این کشورها زنان نتوانسته اند به جایگاه و نقش مناسب خود در اداره امور کشور و در تصمیم گیریها دست یابند. در نتیجه مشارکت زنان در فعالیتهای اقتصادی، عامل توسعه یافتگی هر کشور تلقی میشود. سازمان ملل همه ساله شاخص تواناسازی جنسیتی برای کشور محاسبه میکند؛ و ایران از نظر مشارکت زنان در مدیریت وضعیت نامساعد دارد. مشارکت زنان در بخش مدیریت صنعت کمتر مورد توجه قرار گرفته است. در این مقاله سعی بر آن شده است که با در نظر گرفتن ضرورت مشارکت زنان در توسعه همه جانبه، به طور خاص به بررسی شناخت چالشهای پیش رو گروهی از زنان، در عرصه مدیریت در بخش صنعت مشهود بپردازیم. روش مورد استفاده برای تجزیه و تحلیل دادهها روششناسی کیفی نظریه زمینه های است. این روش بسیار کارآمد و فایده مند است و تاکنون در حوزه چگونگی رسیدن زنان به سطوح مدیریتی از این روش استفاده مطلوبی به عمل نیامده است. اطلاعات از طریق مصاحبه ساختار نیافته با 01 نفر از مدیران در بخش صنعت بدست آمد. به طور کلی بعد از تجزیه و تحلیل دادهها تعداد 4 مقوله استخراج گردید که عبارتند از: چالش خانهداری و کارخانهداری، چالش مادری و مدیریت، چالش تیمارداری، چالش همسر داری

## کلمات کلیدی:

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/558952>

