

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین برنامه ریزی استراتژیک و سرمایه انسانی مورد مطالعه: شرکت آب و فاضلاب ایلام

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی حسابداری، مدیریت و نوآوری در کسب و کار (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

علی یاسینی - استادیار و عضو هیئت علمی گروه مدیریت دانشگاه ایلام ایران

مریم آواک - دانشجوی کارشناسی ارشد گروه مدیریت دانشگاه عالی باختر ایلام ایران

مهدی اسدی - دانشجوی کارشناسی ارشد گروه مدیریت دانشگاه عالی باختر ایلام ایران

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین برنامه ریزی استراتژیک و سرمایه انسانی انجام گرفت. نمونه این مطالعه 132 نفر از کارکنان شرکت آب و فاضلاب استان ایلام بوده که به روش نمونه گیری تصادفی انتخاب شدند. برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه های استاندارد استفاده شد. داده ها به کمک روش های آماری و برنامه SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. یافته ها نشان می دهد که بین برنامه ریزی استراتژیک و سرمایه انسانی و بین برنامه ریزی استراتژیک و مولفه های سرمایه انسانی (دانش، تجربه، مهارت فردی و توانایی های شناختی) رابطه مثبت و معنی دار وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

برنامه ریزی استراتژیک، سرمایه انسانی، آب و فاضلاب ایلام

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/559325>

