

عنوان مقاله:

ارائه مدلی از تأثیر فرهنگ تسهیم دانش بر رضایت شغلی با میانجیگری صلاحیتهای عمومی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی حسابداری، مدیریت و نوآوری در کسب و کار (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

محمود عبدی هشی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرانزلی

فروغ رودگر نژاد - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرانزلی

خلاصه مقاله:

امروزه در مدیریت نیروی انسانی یکی از موضوعات مورد توجه، تامین نیازهای کارکنان در جهت ایجاد انگیزه برای بالابردن کیفیت کار آنان و بهره‌گیری هر چه بیشتر از نیروی انسانی در سازمان میباشد. در حقیقت، از دیربازیکی از مهمترین دغدغههای مدیران منابع انسانی درک عوامل انگیزشی کارکنان و به تبع آن بهبود عملکرد آنان بوده است. مدیران در هر سطحی که به اداره امور کارکنان خود میپردازند، با همکاری سروکار دارند که حالتها، سلیقهها و روحیاتشان تأثیری گسترده بر عملکرد عمومی سازمان یا موسسه آنها دارد. در این میان افرادی که دل بهکار نمیدهند و شور و اشتیاق و انگیزشی برای انجام وظایف خود ندارند، بیشترین آسیب را به اهداف و برنامههای مدیریت وارد میآورند، زیرا انگیزش افراد مستقیماً با اثربخشی و عملکرد آنان ارتباط دارد. هدف اصلی این پژوهش ارائه مدلی از تأثیر فرهنگ تسهیم دانش بر رضایت شغلی با میانجیگری صلاحیتهای عمومی است همچنین یافته های این پژوهش نشان داد که فرهنگ تسهیم دانش بر رضایت شغلی با میانجیگری صلاحیتهای عمومی موثر است و بین این س مفهوم ارتباط وجود دارد.

کلمات کلیدی:

فرهنگ تسهیم دانش ، رضایت شغلی، صلاحیتهای عمومی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/559365>

