

عنوان مقاله:

بررسی روابط چندگانه بین سرمایه فکری و عملکرد کارکنان شهرداریها مطالعه موردی شهرداری کلانشهر رشت

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی حسابداری، مدیریت و نوآوری در کسب و کار (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

ابوذر مطیع دوست کومله - دکتری جغرافیا و برنامه ریزی شهری دوره روزانه دانشگاه محقق اردبیلی

طهمورث لاهوتی اشکوری - کارشناس ارشد مدیریت دولتی مدیرعامل شرکت شهرکهای صنعتی استان گیلان

اختر مطیع دوست کومله - کارشناس ارشد مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

امروزه نقش شهرداریها بهعنوان محور اصلی سیستم مدیریت یکپارچه شهری در توسعه شهرها و کشورها کاملاً آشکار است. شهرداریها برای ایفای هرچه بهتر این نقش کلیدی و محوری خود چارهای جز حداکثر استفاده مفید از منابع انسانی و تقویت عملکرد کارکنان خود ندارند. این تحقیق به دنبال آن است رابطه بین سرمایه فکری و عملکرد کارکنان شهرداریها (مطالعه موردی شهرداری کلانشهر رشت) را مورد بررسی قرار دهد. نوع پژوهش بر مبنای طرح تحقیق از نوع پیمایشی با تأکید بر همبستگی و بر اساس هدف تحقیق، از نوع کاربردی هست. جامعه آماری تحقیق برابر با ۲۱۹۶ نفر و جامعه نمونه برابر با ۳۲۷ نفر میباشد. از روشهای نمونهگیری (طبق طبقه‌بندی) و سیستماتیک نیز جهت عمل نمونهگیری استفاده گردیده است. ابزار تحقیق نیز عبارتاند از: پرسشنامه سرمایه فکری و پرسشنامه استاندارد سنجش عملکرد کارکنان آچیو. جهت تجزیه و تحلیل دادهها از نرمافزار SPSS 19 استفاده شده و آزمونهای نظیر ضریب همبستگی پیرسون، آزمون رگرسیون چندگانه به همراه ضمیمه‌های آن نظیر برازش مدل رگرسیونی و تحلیل واریانس مدل رگرسیونی در این تحقیق بهکاررفته‌اند. نتایج این تحقیق نشان میدهد بین ترکیبی از متغیرهای مستقل (سرمایه فکری و ابعاد آن) با متغیر وابسته (عملکرد کارکنان) در میان کارکنان شهرداری کلانشهر رشت رابطه چندگانه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

سرمایه فکری، عملکرد کارکنان، مدیریت شهری، شهرداریها، کلانشهر رشت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/559447>

