

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت دانش بر چابکی فرایند های اصلی و کلیدی سازمان مورد مطالعه: شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران منطقه اصفهان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی حسابداری، مدیریت و نوآوری در کسب و کار (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

امیر خدابخشی - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشکده علوم انسانی، واحد نجف آباد، دانشگاه آزاد اسلامی نجف آباد

علی کرباسی - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

عصر کنونی، دوره تحولات شتابنده و غیر قابل پیش بینی است. سازمان ها برای مقابله با فضای رقابتی و متغیر امروزی دریافته اند که راه حل، همگام شدن با تغییر و پیدایش شرایط جدید است و نه تقابل با آن. یکی از راه های پاسخ گویی به این عوامل تغییر و تحول سازمانی توجه به مدیریت تغییر و ریسک و دانش سازمانی است، که به عنوان پارادایم های جدیدی برای چابکی سازمان تلقی می شوند. سازمان های چابک اصولاً کسب و کارهایی بر مبنای اطلاعات و دانش هستند. در جای که ریسک جدیدی شناسایی شود دلالت بر این دارد که دانش جدید مورد نیاز است. پژوهش حاضر با هدف مطالعه و بررسی رابطه مدیریت دانش و تغییرات سازمانی و تأثیر آن بر چابکی فرایندهای اصلی و کلیدی سازمان در شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه اصفهان صورت گرفته است. هفت پرسش براساس مدل مفهومی تحقیق طراحی شد. جامعه آماری پژوهش شامل 446 نفر از کارکنان رسمی و پیمانی شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه اصفهان است که بر طبق جدول مورگان و کریجسی حجم نمونه معادل 215 نفر به روش تصادفی برآورد شده است. نتایج حاصل نشان می دهد بین متغیرهای مدل پژوهش رابطه معناداری وجود دارد که می تواند چابک سازی فرایندهای کلیدی سازمان را بهبود بخشد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش- چابک سازی سازمان - قابلیت های سازمان - شرکت خطوط لوله و مخابرات نفتایران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/559458>

