

عنوان مقاله:

بررسی رابطه تیپ های شخصیتی با توانایی حل مساله در مدیران پرستاری، بیمارستان تامین اجتماعی شهرستان زاهدان در سال 1394

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 4

نویسندگان:

شهرزاد مالکی - دانشگاه آزاد اسلامی خوراسگان

مهرداد آذربرزین - دانشگاه علوم پزشکی شهرکرد

خلاصه مقاله:

مقدمه: هریک از مدیران پرستاری دارای شخصیت خاص و ویژه خود می باشند که این تیپ شخصیتی می تواند، تاثیر زیادی بر روی نحوه برخورد آنان با مسئله داشته باشد. با توجه به اهمیت حل مسئله و تفاوت تیپ های شخصیتی هر یک از مدیران پرستاری با هم، اینتحقیق با هدف بررسی رابطه تیپ های شخصیتی با توانایی حل مسئله در مدیران پرستاری، بیمارستان تأمین اجتماعی شهرستانزاهدان در سال 1394 انجام گردید. روش پژوهش: مطالعه حاضر یک مطالعه توصیفی- همبستگی بود که بر روی 36 نفر از مدیران پرستاری بیمارستان تأمین اجتماعی شهرستان زاهدان انجام شد. نمونه گیری در این پژوهش به صورتتستمر و نمونه ها به روش در دسترس انتخاب شد. ابزار گردآوری داده ها شامل دو پرسشنامه، تیپ شخصیتی مایرز- بریگز (MBTI) و حل مساله هپنر بود. تجزیه و تحلیل یافته های پژوهش توسط نرم افزار SPSS انجام گرفت. نتایج یافته های پژوهش نشان دادند که بیشترین فراوانی تیپ شخصیتی مربوط به تیپ های برونگرایی حسی متفکر ادراکی و برونگرایی بینشی متفکر قضاوتی و کمترین فراوانی مربوط به تیپ های برونگرایی بینشی احساسی ادراکی، درونگرایی حسی قضاوتی و درونگرایی بینشی متفکر ادراکی بود. بین توانایی حل مسئله و تیپ های شخصیتی رابطه معنی داری وجود داشت ($P=0.021$)، افرادی که تیپ شخصیتی برونگرایی حسی احساسی قضاوتی داشتند، بیشترین میزان توانایی حل مسئله و افرادی که دارای تیپ شخصیت درونگرایی حسی قضاوتی بودند، از کمترین میزان توانایی حل مسئله برخوردار بودند. نتیجه گیری: با توجه به ارتباط بین تیپ شخصیتی و توانایی حل مساله مدیران پرستاری، نیاز به بررسی شخصیت افراد قبل از انتصاب آنها به پست مدیریتی پیشنهاد می گردد.

کلمات کلیدی:

تیپ شخصیتی، حل مسئله، مدیران پرستاری، پرسشنامه مایرز- بریگز، پرسشنامه هپنر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/559704>

