

عنوان مقاله:

بررسی واکنش کارکنان به تغییر در سازمان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

مرتمضی هادیگل - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشکده مدیریت و حسابداری/ دانشگاه آزاد اسلامی قزوین

مهدی مدیح المکتبی میمند - کارشناسی ارشد مدیریت کارآفرینی دانشکده مدیریت/ دانشگاه آزاد اسلامی تهران مرکز

علی اکبر قهرمانی گلوزان - استادیار دانشکده مدیریت و حسابداری/ دانشگاه آزاد اسلامی قزوین

خلاصه مقاله:

هدف از این مطالعه بررسی واکنش کارکنان به تغییرسازمانی در ادارهکل آموزش و پرورش استان البرز بوده است. روش تحقیق در این پژوهش توصیفی و از نوع همبستگی بوده و جامعه آماری آن کلیه کارکنان اداره کل آموزش و پرورش استان البرز بوده که مجموعاً دارای 600 نفر کارمند است حجم نمونه آماری بر اساس جدول مورگان کرجسی 234 برابر نفر بوده که به صورت از جامعه آماری انتخاب شده اند. جهت جمع آوری داده ها از پرسشنامه استفاده گردیده است. برای تعیین روایی و پایایی پرسشنامه از روشروایی محتوایی و ضریب آلفای کرونباخ استفاده گردید. ابتدا در راستای بررسی توزیع داده ها از آزمون کولموگروف اسمیرینفاستفاده شد تا بر این اساس نرمال بودن داده مورد قضاوت قرار گیرد. سپس برای پاسخ به پرسش پژوهش و آزمون فرضیه های مربوطه روش رگرسیون خطی مورد استفاده قرار گرفت. در نهایت نتایج واکنش کارکنان در برابر تغییر مورد بررسی قرار گرفته است.

کلمات کلیدی:

واکنش در برابر تغییر، اداره کل آموزش و پرورش استان البرز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/559720>

