

عنوان مقاله:

تبیین رابطه حمایت سازمانی با عملکرد شغلی نقش میانجی فرهنگ سازمانی (مورد مطالعه شرکتهای صادراتی استان کرمانشاه)

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

فرشاد محمدی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد سنندج

صیاد فیروزی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد سنندج

گلناز کریمی - دانشگاه کردستان

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف مطالعه تبیین رابطه حمایت سازمانی با عملکرد شغلی نقش میانجی فرهنگ سازمانی (مورد مطالعه شرکت های صادراتی استان کرمانشاه) انجام گرفته است. رویکرد انجام تحقیق، کمی بوده و روش مورد استفاده توصیفی-پیمایشی می باشد. جامعه آماری این تحقیق کلیه کارکنان شرکت های صادراتی بوده است، اما بدلیل در دسترس نبودن کل جامعه بصورت سرشماری 125 نفر از کارکنان زن و مرد انتخاب و در نهایت 125 پرسشنامه عودت یافت. ابزار اندازه گیری، پرسشنامه حمایت سازمانی و فرهنگ سازمانی و عملکرد شغلی می باشد. در این پژوهش از آمار توصیفی و آمار استنباطی (ضریب همبستگی و تحلیل رگرسیون) استفاده شد. یافته های حاصل از پژوهش نشان می دهد که بین مؤلفه های فرهنگ سازمانی با عملکرد شغلی در سطح بالایی رابطه معنی داری وجود دارد و بین حمایت و عملکرد شغلی رابطه وجود دارد.

کلمات کلیدی:

حمایت سازمانی، عملکرد شغلی، فرهنگ سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/559730>

