

عنوان مقاله:

تحلیلی از منابع قدرت مدیران در عصر فرانونین گرای

محل انتشار:

چهارمین و پنجمین همایش تازه های تعلیم و تربیت (سال: 1387)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

نقیسه سهرابی - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی

بدری شاه طالبی - استادیار و عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان (اصفهان)

خلاصه مقاله:

سازمان های امروزی اگر قادر به انطباق با تغییرات محیطی نباشند به سرعت از گردونه رقابت خارج و جای خود را به رقبای می دهند. در چنین شرایطی سازمان ها نیاز به رهبرانی دارند که سازمانهای خصوصی یا دولتی را به وسیله پدیده هایی با توانایی بیشتر برای ادامه حیات، رشد و ترقی، متحول کنند. این رهبران مسئولیت می پذیرند، قوه تخیل خود را به کار می گیرند، تخیلات خود را به واقعیت تبدیل می کنند، موجب تعهد و مشارکت داوطلبان می شوند و در نهایت سازمانها را به سمت سازمانهای فرانونین گرا که می تواند نیازهای محیطی را تشخیص داده و ابزارهای لازم برای هماهنگی خود با آن را فراهم سازند، هدایت می کنند. چنین رهبرانی سرچشمه تغییرات به شمار می آیند. برای دستیابی به این مقصود مدیران از سناریوهای متفاوتی استفاده می کنند. نوع قدرت مورد استفاده یکی از این سناریوهاست. این مهم حلقه مفقوده ای است که بسیاری از سازمان های امروزی با چالشهای ناشی از آن به شدت درگیرند. بدیهی است عوامل و نیروهای دگرگون ساز دنیای هزاره سوم با ایجاد تحولات بنیادین در دنیای کار، تغییر نقشها و انتظارات، ظهور سرما های هوشی و فکری به عنوان مهم ترین سرمایه و ... ایده ها و اندیشه های مولد را شرط بقاء و کامیابی ملتها، جوامع و سازمانها در دنیای امروز قرار داده است. مسائلی چون شکاف قابلیتها و انتظارات و آرمانها این ضرورت را اجتناب ناپذیر ساخته است که مدیران باید با نگرانی دیگری به سازمان و منابع بنگرند. تحقق امر فوق مستلزم کاربست مبانی مدرن سازمان و مدیریت است که منابع قدرت نیز یکی از آنهاست نماید.

کلمات کلیدی:

منابع قدرت، مدیران، فرانونین گرای

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/560361>

