

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مهندسی فاکتورهای انسانی (عوامل محیط کاری و ارگونومی) بر سلامت کارکنان (مطالعه موردی: بانک سپه شهرستان تبریز)

محل انتشار:

اولین همایش بین المللی علوم مدیریت پیشرفت ها، نوآوری ها و چالش ها (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

حسین احد پور - کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی - دانشگاه آزاد اسلامی بناب- دانشکده مدیریت- کارمند بانک سپه استان آذربایجان شرقی

رقیه سمندر - کارشناس حسابداری- کارمند بانک سپه استان آذربایجان شرقی

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر بررسی تأثیر مهندسی فاکتورهای انسانی (عوامل محیط کاری و ارگونومی) بر سلامت کارکنان بانک سپه شهرستان تبریز می باشد. برای این منظور مهندسی فاکتورهای انسانی بر اساس مدل ماتیوز و همکاران، سلامت کارکنان بر اساس نظریه گلدنبرگ و هیلر و عملکرد مالی بانک بر اساس دیدگاه محققین تعریف. جامعه آماری تحقیق حاضر روسای شعب، معاونان و روسای صندوق، شعب بانک سپه شهر تبریز می باشد که تعداد 180 نفر است. نمونه آماری این تحقیق بر اساس فرمول کوکران 123 نفر است که روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. ابزار جمع آوری اطلاعات پرسش نامه است که پس از سنجش روایی و پایایی در اختیار جامعه آماری مورد بررسی قرار گرفت. برای آزمون فرضیه های تحقیق، از آزمونهای ضریب همبستگی ۲ پیرسون و رگرسیون خطی استفاده گردیده است. نتایج حاصل از آزمون فرضیه ها نشان مهندسی فاکتورهای انسانی بر سلامت کارکنان شعب بانک سپه تبریز و همچنین ابعاد مهندسی فاکتورهای انسانی (بجز؛ ابعاد فشار و مؤلفه های سایر خروجی های مربوط به کارکنان مهندسی فاکتورهای انسانی) بر سلامت کارکنان موثر است.

کلمات کلیدی:

مهندسی فاکتورهای انسانی، سلامت کارکنان، مشارکت کارکنان، بانک سپه تبریز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/560533>

