

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بکارگیری بین هوش هیجانی با فرسودگی شغلی و سلامت روانی کارکنان (مطالعه موردی: کارکنان بازداشتگاه موقت استان کرمان)

محل انتشار:

اولین همایش بین المللی علوم مدیریت پیشرفت ها، نوآوری ها و چالش ها (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

احمد رضا کاظمی - مرکز آموزش و پژوهش منطقه 5 قوه قضائیه-کرمان

امیر ابراهیم پور آزادینی
مهدی ولی اختیار آبادی
مریم ایرانمنش

خلاصه مقاله:

اهمیت هوش هیجانی و رابطه آن با فرسودگی شغلی و سلامت روانی کارکنان بطور فزاینده ای در حال گسترش بوده و آگاهی داشتن از هوش هیجانی و ابعاد آن برای سازمان ها حائز اهمیت می باشد. پژوهش حاضر از لحاظ هدف کاربردی و از لحاظ روش از نوع توصیفی می باشد و هدف این پژوهش بررسی رابطه بکارگیری هوش هیجانی با فرسودگی شغلی و سلامت روانی کارکنان بازداشتگاه موقت شهر استان کرمان است. نمونه مورد نیاز تحقیق در حدود 70 نفر با استفاده از روش نمونه گیری توصیفی ساده انتخاب شدند. ابزارهای تحقیق عبارتند از سه پرسش نامه هوش هیجانی، سلامت روان (GHQ) و فرسودگی شغلی که روایی آن روایی قضاوتی و پایایی پرسشنامه نیز در مطالعه ای مقدماتی به ترتیب 0/85 و 0/81 و 0/84 به دست آمد. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از آزمون های آماری کولوموگروف اسمیرنوف، ضریب همبستگی اسپیرمن با کمک نرم افزا SPSS 20 در سطح معناداری $p \geq 0/05$ انجام گرفت. نتایج تجزیه و تحلیل داده ها با مطالعه موردی کارکنان بازداشتگاه موقت کرمان تایید تمامی فرضیه های پژوهش و معناداری تمامی آن را نشان داده است.

کلمات کلیدی:

هوش هیجانی، فرسودگی شغلی، سلامت روانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/560542>

