

عنوان مقاله:

بررسی رابطه نگرش های ناکارآمد با بالندگی سازمانی در کارکنان اداره کل بیمه سلامت کرمان

محل انتشار:

اولین همایش بین المللی علوم مدیریت پیشرفت ها، نوآوری ها و چالش ها (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

سنجر سلاجقه - عضو هیأت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

توران فکری - کارشناسی ارشد رشته مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف بررسی رابطه نگرش های ناکارآمد با بالندگی سازمانی در کارکنان اداره کل بیمه سلامت کرمان انجام شده است. روش تحقیق بصورت توصیفی همبستگی بوده، جامعه آماری این تحقیق عبارتست کلیه کارکنان اداره کل بیمه سلامت استان کرمان در سال 1394 به تعداد 192 نفر می باشد. حجم نمونه 128 نفر می باشد که بصورت تصادفی طبقه ای انتخاب شده اند. برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه نگرشهای ناکارآمد با روایی 0/89 و پایایی 0/92 و پرسشنامه بالندگی سازمانی با روایی 0/82 و پایایی 0/83 استفاده شد. تجزیه و تحلیل داده ها با نرم افزار spss20 انجام گرفته و از آماره های توصیفی و استنباطی مثل میانگین، انحراف معیار، ضریب همبستگی پیرسون و اسپیرمن استفاده شده است. نتایج تحقیق نشان داد که بین نگرش های ناکارآمد و بالندگی سازمانی در کارکنان اداره کل بیمه سلامت کرمان رابطه معکوس و معنی داری وجود دارد. همچنین بین نگرش ناکارآمد عملکردی و نگرش ناکارآمد به تایید اجتماعی و بالندگی سازمانی در کارکنان اداره کل بیمه سلامت کرمان رابطه معکوس و معنی داری وجود دارد. بنابراین پیشنهاد شد آموزشهای ضمن خدمت درباره علل بوجود آمدن نگرش های ناکارآمد و نحوه تغییر این نگرشها برای کارکنان برگزار گردد.

کلمات کلیدی:

نگرش های ناکارآمد، بالندگی سازمانی، بیمه سلامت، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/560558>

