

عنوان مقاله:

بررسی رابطه هوش هیجانی و انعطاف پذیری منابع انسانی در سازمان ها

محل انتشار:

اولین همایش بین المللی علوم مدیریت پیشرفت ها، نوآوری ها و چالش ها (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

محمد رضا سلیمی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)

روح انگیز شرفی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد شیراز

خلاصه مقاله:

در حال حاضر نظریه پردازان مدیریت منابع انسانی به این نتیجه رسیده اند که هوش هیجانی و مهارت های انسانی، در موفقیت مدیران، نقش بسیار مهمی ایفا می کنند. هدف از این پژوهش تبیین مفاهیم هوش هیجانی، سبک های رهبری همنو و ناهمنوا که بر هوش هیجانی مبتنی هستند و انعطاف پذیری منابع انسانی در سازمانها می باشد. مؤلفه های هوش هیجانی و مبانی رهبری همنو و ناهمنوا و ابعاد انعطاف پذیری منابع انسانی نیز بیان شده اند. به منظور گردآوری اطلاعات از پرسشنامه هوش هیجانی گلمن و پرسشنامه انعطاف پذیری منابع انسانی باتاچاریا و اسنل و رایت استفاده شده است. جامعه آماری شامل دبیران نواحی چهارگانه شهر شیراز و نمونه آماری 250 نفر انتخاب که نهایتاً 215 نفر به روش تصادفی در پژوهش دخالت داده شده و مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. با استفاده از روش مدل سازی معادله ساختاری فرضیه اصلی مبنی بر تأثیر هوش هیجانی بر انعطاف پذیری منابع انسانی تأیید و نتایج ضریب همبستگی پیرسون نیز نشانگر آن بوده است که مؤلفه های هوش هیجانی از قبیل خودآگاهی، خود تنظیمی، انگیزش، همدلی و مهارت های اجتماعی با انعطاف پذیری منابع انسانی ارتباطی مثبت و معنادار داشته اند.

کلمات کلیدی:

هوش هیجانی، رهبری همنو و ناهمنوا، انعطاف پذیری منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/560559>

