

عنوان مقاله:

تاثیر استراتژیهای مدیریت دانش بر عملکرد سازمانی در دانشگاه علوم پزشکی سمنان

محل انتشار:

اولین همایش بین المللی علوم مدیریت پیشرفت ها، نوآوری ها و چالش ها (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

ملیحه خروتی - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت اجرایی- واحد سمنان- دانشگاه آزاد اسلامی واحد سمنان- ایران

علی اکبر امین بیدختی - دانشیار، عضو هیات علمی گروه مدیریت دانشگاه سمنان

خلاصه مقاله:

عملکرد سازمانها به ویژه در بخش بهداشت و درمان مبنای توسعه کمی و کیفی هر کشور محسوب میشود و تا زمانی که سازمانها در زمینه دارایی های دانشی خود، پیمایشی انجام ندهند، مدیریت دانش منجر به بهبود عملکرد و توسعه سازمانی نمی گردد. هدف از پژوهش حاضر، بررسی تاثیر استراتژی های مدیریت دانش بر عملکرد سازمانی در دانشگاه علوم پزشکی سمنان می باشد فرضیه اصلی این تحقیق بدین شرح است: استراتژی مدیریت دانش بر عملکرد سازمانی دانشگاه علوم پزشکی سمنان تاثیر مثبت و معناداری دارد. این مطالعه با بکارگیری نرم افزار لیزرل 8,8، به آزمودن ارتباطات فرض گردیده شده، توسط مدلسازی معادلات ساختاری و آزمودن روایی سازه توسط تحلیل عاملی تاییدی پرداخت. همچنین به منظور بررسی پایایی سازه و کفایت نمونه گیری به ترتیب از آلفای کرونباخ و شاخص KMO توسط نرم افزار SPSS استفاده شد. نتایج نشان داد، پایایی و روایی تمام متغیرها و ابعاد مورد تایید قرار گرفتند. مدلسازی معادلات ساختاری نیز نشان داد، استراتژی مدیریت دانش بصورت مثبت و معنادار با عملکرد رابطه دارد. یافته ها نشان دادند که استراتژی مدیریت دانش پیش بینی کننده مثبت و معنادار برای ابعاد عملکرد سازمانی کارکنان و مدیران (عملکرد عملیاتی و عملکرد مالی) می باشد. بنابراین، این پژوهش، اهمیت استراتژی مدیریت دانش را بر بهبود عملکرد روشن می سازد.

کلمات کلیدی:

استراتژی های مدیریت دانش، عملکرد سازمانی، دانشگاه عملکرد پزشکی سمنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/560597>

